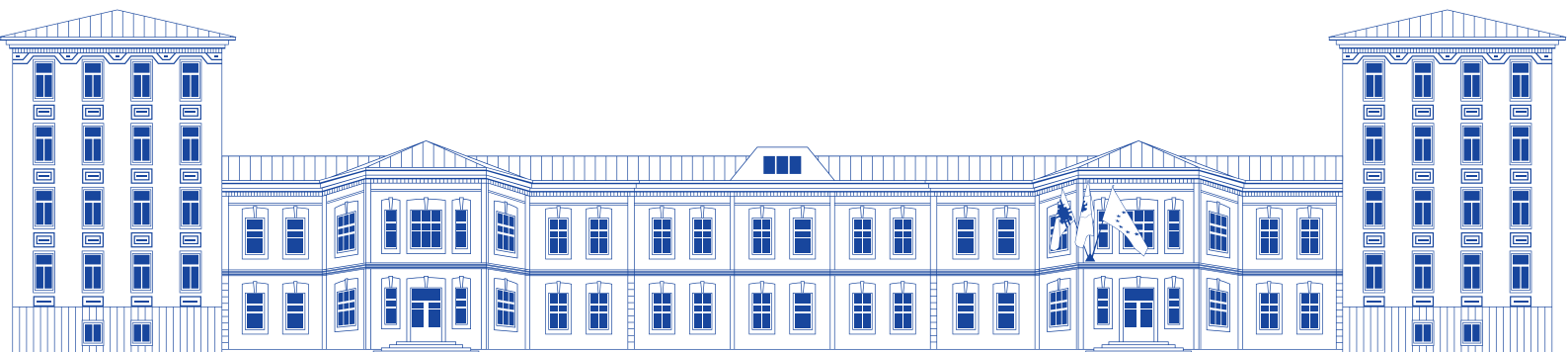


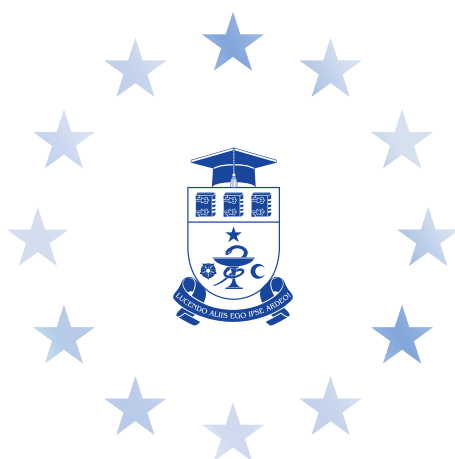
PROGRAMUL DE ACTIVITATE

al candidatului la postul de rector al IP
Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie
„Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova

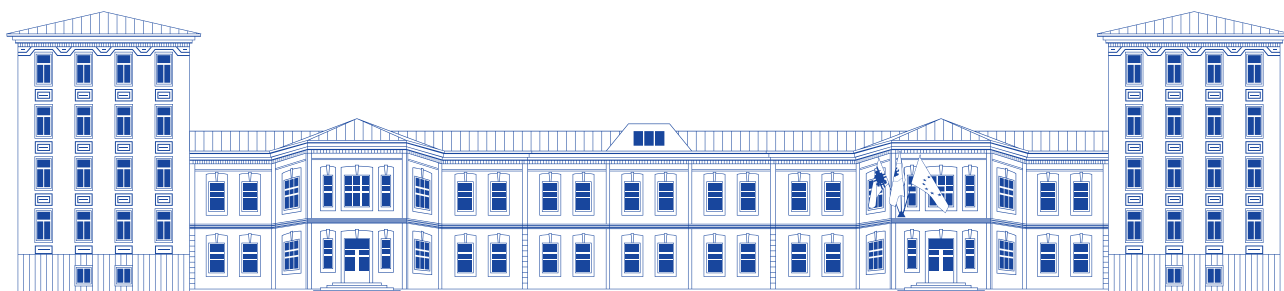
2024-2029



**Emil CEBAN, doctor habilitat în științe medicale,
profesor universitar, m.c. al AȘM**



**UNIVERSITATE EUROPEANĂ
PRIN CALITATE ȘI INOVARE**



CUPRINS

I. MOTIVAȚIA PERSONALĂ.....	4
II. REALIZĂRI 2019-2024.....	7
III. DIMENSIUNEA ACTUALĂ A USMF „NICOLAE TESTEMIȚANU”.....	14
IV. ANALIZA SWOT.....	17
V. OBIECTIVE PRIORITARE ȘI ACȚIUNI PENTRU 2024-2029.....	20
5.1. Activitatea didactică educațională.....	20
5.2. Cercetarea, inovarea și transferul tehnologic.....	23
5.3. Managementul activității clinice.....	25
5.4. Internaționalizarea.....	26
5.5. Studenții și responsabilitatea socială.....	28
5.6. Resursele umane.....	29
5.7. Managementul resurselor financiare.....	31
5.8. Informatizarea.....	32
5.9. Comunicarea, promovarea și vizibilitatea instituțională.....	33
5.10. Asigurarea informațională.....	34
5.11. Infrastructura universitară.....	35



I. MOTIVAȚIA PERSONALĂ

Ce m-a determinat să candidez pentru al doilea mandat la postul de rector?

Dragi membri ai comunității academice a Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova,

Sunt onorat de susținerea Dumneavoastră acordată prin votul de încredere la primul mandat (2019-2024) în funcția de rector al acestei prestigioase universități – cu o tradiție de circa opt decenii, moștenită de la făuritorii medicinei și farmaciei moldave. Am fost al 9-lea rector de la începuturi încoace și, dacă voi fi reales, Vă promit să muncesc cu abnegație și responsabilitate, demnitate și onestitate alături de toți Dvs., pentru a alinia Universitatea la cele mai înalte standarde europene.

Subsemnatul **Emil Ceban**, doctor habilitat în științe medicale, profesor universitar, membru corespondent al Academiei de Științe a Moldovei, sunt absolvent al:

- Universității de Stat de Medicină „Nicolae Testemițanu” (actualmente Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova (în continuare – Universitate), Facultatea de Medicină Generală, a. 1993;
- Universității de Stat de Medicină „Nicolae Testemițanu”, studii postuniversitare prin internatură clinică în Urologie, în cadrul Spitalului Clinic Republican, a. 1994;
- Universității de Studii Europene din Moldova, Facultatea de Drept – licențiat în drept, a. 2012;
- Academiei de Administrare Publică pe lângă Guvernul Republicii Moldova, specializarea – management, a. 2017.

Fiind susținut de o echipă competentă și profesionistă, am decis să candidez pentru al doilea mandat la postul de rector al USMF „Nicolae Testemițanu” pentru a continua proiectele inițiate în perioada 2019-2024. Am luat această hotărâre fiind impulsivat și de evenimentul istoric prin care Republica Moldova a realizat un salt important și a primit o șansă să se dezvolte, grație obținerii statutului de țară candidată pentru asocierea la Uniunea Europeană.

Sloganul Programului de activitate precedent **„TRADIȚIE, CALITATE, INOVAȚII”** rămâne viabil, dar prezentul ne motivează să acționăm, prin valorificarea tradițiilor moștenite, implementarea inovațiilor, exploatarea oportunităților oferite de comunitatea europeană și partenerii de dezvoltare pentru a asigura un viitor prosper:

„UNIVERSITATE EUROPEANĂ PRIN CALITATE ȘI INOVARE”.

Conștientizez că, spre deosebire de ceilalți candidați, Programul de activitate al subsemnatului va fi evaluat și apreciat prin prisma realizărilor înregistrate în primul mandat. Activitatea de manager în ultimii cinci ani a cuprins perioada de pandemie (circa 2 ani), războiul din țara vecină, criza refugiaților, acreditarea internațională a programelor de studii superioare integrate, inițierea programelor noi de licență și master. În aceste condiții s-a reușit menținerea echipei universitare prin gestionarea eficientă a resurselor umane, cu un număr de circa 2500 de angajați, inclusiv majorarea salariilor; asigurarea instruirii conforme a circa 14000 de beneficiari anual (studenți, masteranzi, doctoranzi, rezidenți, secundari clinici, medici și farmaciști cursanți); dezvoltarea și implementarea conceptului *instruire prin cercetare* conform cerințelor contemporane în educație pe domeniul sănătate; ajustarea duratei studiilor la licență la standardele europene; sporirea vizibilității instituționale, inclusiv în diverse clasamente naționale și internaționale; dezvoltarea infrastructurii etc.

În această perioadă am făcut față tuturor provocărilor, am reușit să păstrăm USMF „Nicolae Testemițanu” ca entitate de învățământ superior, care din luna iulie 2022 a ocupat poziția de lider național, să menținem echipa și să dezvoltăm baza tehnico-materială, să creăm condiții pentru desfășurarea activității tuturor subdiviziunilor universitare și la toate nivelele de instruire.

Dacă cu 5 ani în urmă am sistematizat argumentele pro și contra pentru a participa la concurs, actualmente consider că este necesar să obțin al doilea mandat, prin votul de încredere al mediului academic din cadrul Universității, pentru a finaliza proiectele și activitățile inițiate, a lansa inițiative și programe de dezvoltare în comun cu toate cadrele didactice și științifico-didactice, în beneficiul tuturor categoriilor de instruiți și sistemului național medical, cu impact major asupra securității sănătății populației.

Activitatea managerială în cadrul Universității mi-a oferit posibilitatea să confirm, odată în plus, încrederea în echipă, împreună cu care am realizat obiectivele, să trasez direcții de viitor în contextul Planului strategic de dezvoltare a USMF „Nicolae Testemițanu” în perioada 2021-2030.

În perioada primului mandat am fost ales în calitate de președinte al Consiliului Rectorilor din Republica Moldova, totodată, fiind onorat să reprezint Universitatea în Alianța Universitară G6-UMF, ce include 6 universități de medicină și farmacie din România, care are ca obiectiv prioritar promovarea învățământului superior medical și crearea unui cadru comun de cooperare în domeniul educației, cercetării și activității extracurriculare. Această conlucrare la nivel național și internațional ne-a permis realizarea schimbului de experiență și opinii în domeniul administrării atât a instituțiilor de învățământ superior din țară, cât și a universităților de profil medical din România, fapt ce facilitează racordarea învățământului superior din Republica Moldova la standardele europene.

Reiterez că, întreaga activitate profesională este legată de Alma Mater, unde am crescut și mi-am dezvoltat abilitățile profesionale și manageriale în paralel cu progresul Universității, iar în acest răstimp am promovat valorile Universității: *calitatea, excelența, performanța, creativitatea și inovația, comunicarea, responsabilitatea individuală și instituțională, satisfacția beneficiarilor, motivarea și dezvoltarea comunității academice, lucrul în echipă* etc.

Prezentul program este continuitatea celui precedent și se bazează pe experiența personală acumulată pe parcursul celor 30 de ani de activitate în învățământul superior medical, parcurgând toate treptele ierarhiei profesionale într-o instituție academică, iar ultimii 5 ani – în calitate de rector al acestei prestigioase entități. În toată această perioadă am îndeplinit mai multe funcții, contribuind la dezvoltarea Universității:

- președinte al Comitetului Sindical al studenților USMF „Nicolae Testemițanu” (1993-2000);
- șef secție, Secția doctorat, masterat și postdoctorat (2003-2010);
- președinte al Comitetului Sindical al colaboratorilor USMF „Nicolae Testemițanu” (2005-2010);
- prorector pentru educație și probleme sociale (2010-2015);
- prorector pentru activitate clinică (2015-2019);
- membru al consiliilor facultăților (1993 – prezent) și al Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională (2019 – prezent);
- președinte al Senatului universitar, al Consiliului de administrație, al Consiliului de Management Academic (2019 – prezent);
- președinte al Consiliului Rectorilor din Republica Moldova (28.01.2022 – prezent).

Atingerea acestor obiective prioritare, prin eforturi comune și în parteneriat activ cu studenții, are drept scop afirmarea continuă, sporirea imaginii și vizibilității Universității, în vederea asigurării competitivității USMF „Nicolae Testemițanu” cu cele mai prestigioase instituții superioare de învățământ medical și farmaceutic din lume, dezvoltarea unui mediu academic de excelență prin implementarea standardelor educaționale performante, fortificarea și extinderea internaționalizării Universității, și realizarea *governanței academice*.

Prioritățile prezentului program de activitate sunt procesele de aliniere continuă la standardele naționale și internaționale privind instruirea pe domeniul sănătate, luând în considerare toate resursele necesare pentru asigurarea acestui proces și relațiile de colaborare cu instituțiile de profil din țările europene, în vederea realizării schimburilor de experiență și a proiectelor comune de dezvoltare.



Acțiunile preconizate și implementarea noilor standarde pe toate domeniile de activitate ale Universității corelează direct cu prevederile *Acordului de Asociere UE-Moldova*, care constituie un factor determinant pentru reformele și alinierea țării noastre la *acquis-ul UE* cu scopul de a realiza agenda de asociere UE-Moldova, actualizată pentru perioada 2021-2027 (adoptată la 22.08.2022).

Sub egida fondatorului, Ministerul Sănătății al Republicii Moldova, și a Ministerului Educației și Cercetării, Universitatea participă activ la realizarea activităților planificate în agendă, pe domeniul *prestării serviciilor educaționale în sănătate* pentru racordarea programelor de studii la cerințele *Directivei UE 2005/36*; dezvoltarea cadrului legislativ privind recunoașterea reciprocă a calificărilor profesionale și a profesiilor reglementate în Republica Moldova.

Aceste deziderate, de rând cu domeniile prioritare stabilite în Planul strategic de dezvoltare a USMF „Nicolae Testemițanu” în perioada 2021-2030, cu ajustări și completări, stau la baza Programului de activitate pentru următorii cinci ani.

Descrierea compartimentată al acestui program de activitate se bazează pe:

- ✓ **INOVARE** - transpunerea ideilor în soluții, care să aducă valori din perspectiva beneficiarilor Universității. Invențiile prezentate prin idei, tehnologii și procese noi devin inovații atunci când sunt aplicate cu succes pentru perfecționarea și crearea produselor și serviciilor performante. Și pentru a înregistra rezultate remarcabile, ne propunem să implementăm toate tipurile de inovații acceptate la nivel internațional: inovația de *produs* prin diversificare și îmbunătățire; inovația de *proces* prin noi metode și resurse; inovația de *marketing* prin vizibilitate și promovare; inovația *organizațională/managerială* prin management eficient, sporirea satisfacției angajaților și a beneficiarilor de studii;
- ✓ **CALITATE** - în toate domeniile de activitate. Vom continua procesul de transformare a cantității în calitate, prin sporirea valorii și alinierea programelor de studii la rigorile și standardele internaționale, în conformitate cu cerințele sistemului de sănătate prin: prestarea serviciilor de calitate în procesul de instruire și acumulare a deprinderilor practice cu scopul asigurării actului medical și farmaceutic calificat; atragerea și motivarea cadrelor academice de valoare cu potențial științifico-didactic; modernizarea continuă a bazei tehnico-materiale; îmbunătățirea condițiilor de muncă și crearea facilităților sociale pentru angajați și beneficiari.

Totodată, prin promovarea excelenței în instruire și formarea profesională, preconizăm să descoperim, să dezvoltăm, să ghidăm și să promovăm potențialul, abilitățile și capacitățile tuturor categoriilor de beneficiari (studenți, masteranzi, doctoranzi, rezidenți) prin individualizarea traseului educațional, cercetare, îndrumare, având la bază un program și o curriculă, ce corespund rigorilor europene și internaționale, apte să răspundă necesităților sistemului național de sănătate.

II. REALIZĂRI 2019-2024

În perioada 2019-2024, în postul de rector ales al USMF „Nicolae Testemițanu”, având la bază misiunea, viziunea și valorile Universității, conducându-mă de cele 12 principii academice, am organizat și realizat următoarele activități cu scopul asigurării dezvoltării continue și implementării celor 7 obiective stabilite în *Carta universitară*, după cum urmează:

◆ dezvoltarea sistemului de management universitar:

- ✓ modificarea și actualizarea *Cartei USMF „Nicolae Testemițanu”* (2020);
- ✓ elaborarea și implementarea *Planului strategic de dezvoltare a USMF „Nicolae Testemițanu” din RM în perioada 2021-2030* (2021);
- ✓ elaborarea și implementarea *Strategiei de fortificare a domeniului cercetare și inovare în USMF „Nicolae Testemițanu”, 2020-2030* (2020);
- ✓ elaborarea și implementarea *Strategiei pentru știința deschisă a IP USMF „Nicolae Testemițanu” din RM pentru perioada 2021-2026* (2021);
- ✓ elaborarea și implementarea *Strategiei resurselor umane în cercetare în cadrul IP USMF „Nicolae Testemițanu” pentru anii 2022-2027* (2021);
- ✓ actualizarea, aprobarea și aplicarea *Codului moral al USMF „Nicolae Testemițanu”* (2020);
- ✓ elaborarea, aprobarea și aplicarea *Politicii resurselor umane a USMF „Nicolae Testemițanu” în perioada 2020-2025* (2020);
- ✓ elaborarea, aprobarea și implementarea *Politicii și a Planului de acțiuni în domeniul relațiilor publice* (anual, 2020-2024);
- ✓ actualizarea, aprobarea și aplicarea *Politicii USMF „Nicolae Testemițanu” privind accesul deschis la informație* (2021);
- ✓ elaborarea, actualizarea și implementarea tuturor regulamentelor instituționale, ce asigură activitatea conformă a subdiviziunilor universitare administrative, didactice, științifice și de suport, precum și procesele educaționale, de cercetare, clinice, instructiv-metodice la toate nivelele de instruire;
- ✓ menținerea sistemului universitar de management al calității, certificat nr. 46233/305-373-C din 01.11.2022, valabil 06.10.2025, ce confirmă faptul că *sistemul de management al USMF „Nicolae Testemițanu” este conform cerințelor SM SR EN 9001:2015/ ISO 9001:2015* (CERTIND SA, București);
- ✓ actualizarea, aprobarea și aplicarea *Cartei de audit intern* (2020);
- ✓ actualizarea, aprobarea și implementarea *Planului de acțiuni privind promovarea integrității și combaterea corupției în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”* (anual, 2020-2024);
- ✓ identificarea, analiza, monitorizarea și gestionarea riscurilor la nivelul subdiviziunilor universitare (*RER 6.1 Registrul riscurilor*) și instituțional (*RGR 6.1 Registrul general al riscurilor*);

◆ organizarea, desfășurarea și perfecționarea procesului de învățământ:

- ✓ acreditarea internațională în baza standardelor Federației Mondiale pentru Educație Medicală (WFME) a programelor de studii superioare integrate *Medicină, Farmacie și Stomatologie* (2022);
- ✓ acreditarea internațională a *Unității de Epidemiologie Clinică RECIF* a USMF „Nicolae Testemițanu” (16.12.2019);
- ✓ acreditarea și autorizarea națională a programelor de studii superioare de licență și master (2020-2024);
- ✓ acreditarea națională a programului de recalificare *Psihopedagogie* pentru cadrele didactice fără studii pedagogice (2022);



- ✓ crearea Centrului de Angajabilitate Francofonă (2022);
- ✓ actualizarea și racordarea programelor de studii superioare integrate *Medicină, Farmacie* (2021) și *Stomatologie* (2023) la cerințele Uniunii Europene, stipulate în *Directiva UE 2005/36*, cu transpunerea competențelor și cunoștințelor acumulate și trecerea de la 17 la 15 săptămâni per semestru;
- ✓ lansarea și implementarea programelor noi de studii superioare de licență:
 - *Sănătate publică* (2020);
 - *Tehnologie radiologică* (2020);
 - *Fiziokinetoterapie și rehabilitare* (2022);
- ✓ lansarea și implementarea programelor noi de studii superioare de master:
 - *Tehnologii moleculare în sănătate* (științific, 2021);
 - *Nutriție umană* (de profesionalizare, 2022);
 - *Optometrie clinică* (de profesionalizare, 2022);
 - *Sănătate mintală publică* (de profesionalizare, 2022);
 - *Intervenție timpurie în copilărie* (de profesionalizare, 2024);
 - *Nursing avansat* (de profesionalizare, 2024);
- ✓ elaborarea și implementarea *Standardelor de calificare pentru studii superioare de licență (Asistență medicală generală, Optometrie) și studii superioare integrate (Medicină, Medicină preventivă, Stomatologie, Farmacie)* (2020);
- ✓ diversificarea ofertei educaționale în cadrul cursurilor de educație medicală și farmaceutică continuă în corespundere cu cerințele sistemului de sănătate, inovațiile în domeniu și progresul tehnico-științific;
- ✓ dezvoltarea și implementarea Sistemului Informațional de Management Universitar (SIMU) pentru activitatea clinică (2022);
- ✓ dezvoltarea și implementarea SIMU pentru studiile postuniversitare de rezidențiat (2023);
- ✓ optimizarea și eficientizarea procesului educațional prin reorganizarea subdiviziunilor didactice:
 - crearea Departamentului Medicină Preventivă cu trei discipline: igienă, epidemiologie, microbiologie și imunologie (2020);
 - crearea Catedrei de anatomie și anatomie clinică prin fuzionarea Catedrei de anatomie a omului cu Catedra de anatomie topografică și chirurgie operatorie (2020);
 - crearea Catedrei de medicină socială și management „Nicolae Testemițanu” prin comasarea Catedrei de medicină socială și management sanitar cu Catedra de management și psihologie (2020);
 - reorganizarea Cursului de chirurgie cardiacă și vasculară din cadrul Catedrei de chirurgie nr. 4 în subdiviziune didactică Cursul de chirurgie cardiovasculară (2020);
 - crearea Disciplinei de pneumologie și alergologie prin comasarea Catedrei de pneumoftiziologie cu Disciplina de pneumologie (2022);
 - redenumirea Catedrei de psihiatrie, narcologie și psihologie medicală în Catedra de sănătate mintală, psihologie medicală și psihoterapie (2022);
 - redenumirea Centrului de Instruire Preuniversitară în Centrul de studii preuniversitare și educație lingvistică (2022);
 - crearea Catedrei de patologie prin fuzionarea Catedrei de morfopatologie și a Catedrei de fiziopatologie și fiziopatologie clinică (2024);

- ✓ crearea *Centrului interinstituțional de antiplagiat*, achiziționarea și utilizarea programului informativ „panel. sistemantiplagiat.ro” pentru prevenirea plagiatului academic: articole, teze de licență, de master, de doctorat și postdoctorat, lucrări de absolvire, monografiile etc. (2022);
- ✓ creșterea numărului de studenți și masteranzi cu 8% în a. 2023 (6275) comparativ cu a. 2019 (5777);
- ✓ creșterea numărului de doctoranzi cu 9,5% în a. 2023 (404) comparativ cu a. 2019 (366);
- ✓ creșterea numărului de rezidenți cu 9,8% în a. 2023 (1347) comparativ cu a. 2019 (1215);
- ◆ **alinieră procesului educațional integrat cu cercetarea științifică și activitatea clinică, conform standardelor internaționale:**
 - ✓ crearea *Institutului Național de Cercetare în Medicină și Sănătate (INCMS)* cu o structură complexă, care acoperă diverse domenii de cercetare (2021);
 - ✓ implementarea procedurii de creare și dezvoltare a infrastructurii domeniilor cercetare și inovare (aprobată la Senat 20.06.2024);
 - ✓ dezvoltarea și aplicarea conceptului *instruire prin cercetare*, inclusiv prin implementarea proiectelor *Force_Med* și *Force_Farm* cu suportul Băncii Mondiale și a Guvernului Republicii Moldova;
 - ✓ dezvoltarea și realizarea a 114 proiecte de cercetare (2019-2023): programul de stat (31), proiecte instituționale (19), programul COST (12), ICGEB Italia (7), *Orizont 2020* (3), proiectele Băncii Mondiale (3), Agenției Universitare Francofone (4), NIH SUA (2), proiectele bilaterale moldo-turce (2), oferta de soluții COVID-19 (2) ș.a.;
 - ✓ creșterea numărului de conducători de doctorat cu 6,1% în a. 2023 (277) comparativ cu a. 2019 (260);
 - ✓ elaborarea și susținerea tezelor de doctorat și postdoctorat (2020-2024): 129 de teze de doctor în științe (17 – 2020; 18 – 2021; 20 – 2022; 44 – 2023; 30 – 2024) și 20 de doctor habilitat în științe (3 – 2020; 3 – 2021; 8 – 2022; 6 – 2023; 3 – 2024);
 - ✓ obținerea a 81 de brevete de invenție și 418 certificate de inovator (2020-2023);
 - ✓ susținerea participării la 43 de expoziții naționale și internaționale, în cadrul cărora au fost obținute 343 de medalii (178 de aur, 96 de argint, 69 de bronz);
 - ✓ dezvoltarea și implementarea sistemului de evidență și evaluare a activității de cercetare a studenților și rezidenților (2023);
 - ✓ dezvoltarea procesului de organizare și funcționare a cercurilor științifice pentru studenți și rezidenți (2021);
 - ✓ implementarea metodologiei de promovare a aplicării rezultatelor cercetării în activitatea didactică și/sau clinică (2021);
 - ✓ completarea prin intermediul *Proiectului OBDIA-NET* a Vivariului cu animale de linie pură (sursa – biobaza Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare Medico-Militară „Cantacuzino”), șobolani de tulpină cosangvină – Wistar, șoareci de linie CD-1;
 - ✓ dezvoltarea *Revistei de științe ale sănătății din Moldova* (atribuirea categoriei B, includerea și indexarea în baze de date internaționale), editarea prin susținerea financiară, publicarea gratuită a articolelor elaborate de doctoranzi și sporirea vizibilității prin plasarea articolelor științifice în Repozitoriul instituțional;
 - ✓ crearea laboratoarelor moderne cu dotarea conform cerințelor internaționale pentru cercetări științifice în domeniul dezvoltării și elaborării medicamentului prin cercetări preclinice;
 - ✓ dotarea clinicilor universitare cu utilaj și aparataj medical performant în vederea implementării formelor și metodelor avansate de diagnostic, tratament și profilaxie a maladiilor, inclusiv instruirii beneficiarilor la toate nivelele de studii;
 - ✓ facilitarea participării personalului didactic și științifico-didactic în procesul de prestare a serviciilor medicale și farmaceutice de înaltă calitate, conform standardelor și necesităților sistemului de sănătate;



- ✓ motivarea personalului academic în elaborarea protocoalelor clinice naționale și standardelor de tratament cu implementarea acestora în procesul de instruire la toate nivelele de studii;
- ✓ crearea și dezvoltarea platformei *DiaMed* – rețeaua diasporei medicale a RM – în scopul formării unui spațiu virtual de dialog și colaborare a cercetătorilor din domeniul științelor medicale și cadrelor medicale – absolvenți ai Almei Mater, indiferent de țara unde aceștia activează și locuiesc (2021);
- ✓ lansarea Laboratorului de microbiologie și virusologie, care asigură procesul de activitate didactică, de cercetare și diagnostic în domeniul microbiologiei clinice (2022);
- ✓ fondarea Laboratorului de bioinformatică și medicină computațională (2022);
- ✓ participarea activă în elaborarea și promovarea Legii nr. 42/2024 privind banca biologică umană;

◆ **recrutarea, menținerea și dezvoltarea resurselor umane:**

- ✓ menținerea și dezvoltarea resurselor umane ale Universității în condiții extreme de activitate (pandemia COVID-19, război în țara vecină);
- ✓ conferirea titlurilor științifico-didactice: 73 – conferențiar universitar și 15 – profesor universitar;
- ✓ stimularea creativității științifico-didactice a personalului academic universitar și motivarea dezvoltării profesionale continue prin organizarea concursului „Profesorul anului”, lansat în 2021 și desfășurat anual;
- ✓ sprijinirea și motivarea cadrelor didactice în vederea extinderii competențelor lingvistice pentru limbile de circulație internațională;
- ✓ motivarea, inclusiv financiară, pentru participarea resurselor umane la cursuri de perfecționare și manifestări științifice atât în țară, cât și peste hotare;
- ✓ susținerea financiară a personalului universitar la publicarea articolelor în reviste științifice cu factor de impact (cotate ISI) și indexate în bazele de date *Web of Science* și *Scopus* (începând cu anul 2022). În perioada 2020-2024, în *Scopus* au fost indexate 682 de articole științifice, indicele *h* crescând cu 28, iar în *Web of Science* au fost indexate 573 de articole științifice, indicele *h* crescând cu 9;
- ✓ menținerea și stimularea performanțelor personalului universitar prin acordarea plăților de stimulare și de compensare (spor specific pentru activitatea curativă, spor pentru realizarea indicatorilor de performanță, spor specific pentru predarea în limbi internaționale, spor specific pentru realizarea unor activități de importanță deosebită, prime unice cu prilejul zilelor profesionale);
- ✓ acordarea sporurilor salariale specifice unice din surse extrabugetare pentru participare activă în procesul de acreditare externă internațională de către Agenția Independentă de Acreditare și Evaluare (IAAR) a programelor de studii superioare integrate (*Medicină, Farmacie și Stomatologie*), în baza standardelor WFME, și pentru menținerea sistemului de management al calității pe parcursul a 15 ani (2009-2024);
- ✓ acordarea sporurilor salariale specifice din surse extrabugetare pentru risc sporit de sănătate personalului universitar aflat în prima linie de tratament în perioadă pandemică condiționată de COVID-19;
- ✓ creșterea cheltuielilor de personal cu 12,7% în a. 2023 (429,1 mln lei) comparativ cu a. 2019 (374,6 mln lei);
- ✓ creșterea veniturilor salariale cu 30% pentru personalul didactic și științifico-didactic, cu 268% pentru personalul științific și 45,6% pentru personalul nedidactic comparativ cu anul 2019;

◆ **sporirea vizibilității instituționale, inclusiv prin fortificarea cooperării internaționale:**

- ✓ eficientizarea comunicării instituționale (internă și externă) prin intermediul site-ului universității, SIMU, adreselor de e-mail personalizate instituțional (@usmf.md), social media ș.a.;
- ✓ promovarea performanțelor în domeniul didactic, cercetare, clinic și social, înregistrate de membrii comunității universitare, prin intermediul evenimentelor și noutăților publicate pe site, ziarului universitar *Medicus*, rețelelor de socializare și altor canale mediatice;

- ✓ dezvoltarea și promovarea brandului USMF „Nicolae Testemițanu” la nivel instituțional, național și internațional;
- ✓ creșterea vizibilității internaționale - la începutul anului 2024, Universitatea este prezentă în 7 clasamente internaționale, dintre care în 4 este lider național:
 - conform clasamentului *Ranking Web of Universities (Webometrics)* USMF „Nicolae Testemițanu” se situează pe locul I la nivel național și își păstrează poziția de lider printre instituțiile de învățământ superior din țară, pentru al treilea an consecutiv (din iulie 2022). Potrivit raportului din iulie 2024, Universitatea s-a clasat pe poziția 263 printre universitățile din Europa Centrală și de Est, pe locul 1127 printre cele de pe continentul european și pe poziția 3665 printre cele peste 30 de mii de instituții prezente on-line la nivel global (comparativ cu a. 2021 - la nivel global 5676, la nivel continental - 1619, locul 3 - la nivel național);
 - în a. 2021 Universitatea a fost inclusă în clasamentul internațional *The Three University Missions (MosIUR)*, situându-se pe locul 1001-1100, iar în a. 2023 - pe locul 901-1000;
 - în anul 2021 Universitatea a devenit lider național în clasamentul internațional *Transparență (Webometrics)* după numărul de citări în cele mai reprezentative profiluri *Google Scholar*, înregistrând, în iulie 2024, un număr de 49888 de citări, cu 44431 (814%) mai mult comparativ cu a. 2021 - 5457 de citări;
 - în a. 2022, Universitatea a avansat cu 92 de poziții în clasamentul repozitoriilor instituționale prezente on-line la nivel global și s-a plasat pe locul întâi la nivel național;
 - potrivit clasamentului *UniRank*, universitatea noastră se clasează pe locul I la nivel național începând cu a. 2021, iar în prezent ocupă poziția 5239 la nivel mondial (din numărul total de instituții - 13837);
 - în a. 2022, în premieră, USMF „Nicolae Testemițanu” a intrat în clasamentul de excelență în cercetare *SCIMAGO*, calificându-se pe locul I la nivel național. În a. 2023 instituția a ocupat locul 3898 la nivel global printre 4533 de universități și locul 324 printre 439 de universități din Europa de Est. În clasamentul universităților de profil medical, USMF „Nicolae Testemițanu” se situează pe poziția 2456 la nivel mondial printre 2700 de universități și pe locul 158 printre 195 de universități de medicină din Europa de Est;
 - din a. 2022 USMF „Nicolae Testemițanu” este în top 10% în *Global Aggregate Ranking*, regăsindu-se printre cele mai bune 2500 de universități din lume;
 - în a. 2023, pentru prima dată, Universitatea a fost inclusă în clasamentul *Global University Ranking*, situându-se pe locul 1381 la nivel mondial, pe locul 473 în Europa și pe locul 3 la nivel național;
 - din a. 2023, Universitatea se regăsește în clasamentul *EduRank* și se poziționează pe locul 7867 la nivel mondial din 14000 de universități, pe 1787 în Europa și pe locul 8 la nivel național;
 - conform datelor din 19.08.2024, Universitatea a înregistrat 1447 de publicații indexate în *Web of Science*, indicele *h* - 51, numărul de cercetători - 1224 și media de citare - 10,29 (comparativ cu datele de la sfârșitul anului 2019: numărul de publicații - 880, indicele *h* - 42, media de citare - 13,61);
 - în baza de date scientometrică *Scopus* (la 19.08.2024), Universitatea este prezentă cu 1290 de documente, 932 de autori și indicele *h* - 57 (comparativ cu datele de la sfârșitul anului 2019: 608 documente, 160 de autori și indicele *h* - 29);
 - în baza de date *Dimensions* (la 19.08.2024), Universitatea este prezentă cu 712 publicații, iar media de citare constituie 5,96 (comparativ cu datele de la sfârșitul anului 2019: 100 documente, media de citare - 12,12);
- ✓ extinderea ariei geografice de proveniență a studenților internaționali admiși la USMF „Nicolae Testemițanu” cu orientarea spre țările francofone;
- ✓ încheierea a 83 de acorduri de colaborare cu universități și instituții de cercetare de profil medical și farmaceutic de peste hotare, în perioada 2019-2024;
- ✓ realizarea în perioada 2020-2024 a 265 de mobilități cu scop de studiu, cercetare, predare, formare atât *outgoing* (198), cât și *incoming* (67), creșterea mobilităților în a. 2023 (116) cu 91% comparativ cu a. 2020;



- ✓ dezvoltarea resurselor instituționale, inclusiv a celor umane necesare pentru instruirea în limba engleza și franceză;

◆ dezvoltarea infrastructurii instituționale:

- ✓ *reparații capitale:*

- căminele nr. 1, 2, 4, 5, 8, 13, 16 (2019-2024);
- reconstrucția acoperișului Căminului nr. 7 (2020);
- încăperile din Blocul didactic central, et. 2, unde sunt amplasate INCMS și ȘDDȘM, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 165 (2020);
- Catedra de reabilitare medicală, medicina fizică și terapie manuală din incinta Spitalului Clinic al Ministerului Sănătății, et. 2 (2020);
- reamenajarea parcării auto de pe teritoriul Blocului didactic central, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 165 (2020);
- Catedra de anesteziologie și reanimatologie nr. 2 din incinta Spitalului Clinic Municipal nr. 3 „Sfânta Treime” (2020);
- unele încăperi ale Școlii de Management în Sănătate Publică, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 194 (2020);
- unele încăperi ale Catedrei de medicină socială și management „Nicolae Testemițanu”, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 194 (2020);
- încăperile alocate Disciplinei de geriatrie și medicină a muncii din incinta IMSP Spitalul Clinic al Ministerului Sănătății, str. Al. Pușkin, 51 (2020);
- crearea și dotarea cu calculatoare a unei noi săli în cadrul Centrului de evaluare academică, Blocul didactic nr. 1 „Leonid Cobâleanski”, str. Nicolae Testemițanu, 27 (2020);
- renovarea unor încăperi din incinta Căminului nr. 9 pentru amplasarea Școlii Auto (2020);
- Catedra de medicină legală amplasată în cadrul Centrului de Medicină Legală, str. Vl. Korolenko, 8 (2020-2021);
- încăperile din subsolul Blocului didactic central pentru reamplasarea depozitelor, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 165 (2021-2022);
- încăperile alocate Disciplinei de pneumologie și alergologie amplasat în incinta Dispensarului de Cardiologie, et. 3, str. Nicolae Testemițanu, 20 (2021);
- încăperile destinate pentru amplasarea Biobăncii, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 165 (2021);
- Departamentul Pediatrie din incinta IMSP Institutul Mamei și Copilului, str. Burebista, 93 (2022);
- Catedra de dermatovenerologie din incinta IMSP Spitalul de Dermatologie și Maladii Comunicabile, str. Costiujeni, 5 (2022);
- Blocul morfologic, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 192 (2023-2024);
- încăperile Blocului didactic nr. 1 „Leonid Cobâleanski”, et. 6, pentru amplasarea Centrului de Medicină Moleculară, str. Nicolae Testemițanu, 27 (2023);
- Catedra de boli infecțioase, tropicale și parazitologie medicală din incinta IMSP Spitalul Clinic de Boli Infecțioase „Toma Ciorbă”, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 163 (2023);
- încăperile Catedrei de reabilitare medicală, medicină fizică și terapie manuală din incinta Spitalului Clinic al Ministerului Sănătății, str. Gh. Cașu, 37 (2023);

- ✓ *reparații curente:*
 - Catedra de limbă română și terminologie medicală, Blocul didactic nr. 3, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 194 A (2019);
 - încăperile Blocului didactic nr. 6, et. 1, 2 și 5, str. Nicolae Testemițanu, 26/2 (2020);
 - unele încăperi ale Catedrei de ortodonție din incinta Centrului Stomatologic Municipal pentru Copii, str. C. Negruzzi, 3 (2020);
 - reconstrucția blocurilor sanitare în căminele nr. 5 și 7 (2021);
 - Centrul Farmaceutic Universitar „Vasile Procopișin” (2022);
 - rețelele electrice din căminele nr. 2 și 7 (2022);
- ✓ extinderea Aleii savanților și medicilor iluștri prin instalarea busturilor personalităților notorii din domeniul medicinei (2020-2022);
- ✓ dezvelirea busturilor, basoreliefurilor și plăcilor comemorative ale profesorilor, medicilor și savanților iluștri în instituțiile medico-sanitare publice și clinicile universitare (2020-2024);
- ✓ asigurarea și dotarea cu tehnică performantă a sălilor de studii, laboratoarelor de cercetări științifice, clinicilor universitare (utilaj medical și stomatologic, echipamente de sonorizare, sisteme video și audio; tehnică de calcul etc.) pentru realizarea conformă a tuturor activităților clinice, practice și de laborator ale procesului educațional și instructiv-metodic la toate nivelele de instruire, în corespundere cu cerințele actuale.



III. DIMENSIUNEA ACTUALĂ A USMF „NICOLAE TESTEMIȚANU”

Fondată în 1945, cu experiență de 79 de ani, USMF „Nicolae Testemițanu” se bucură de prestigiu în societate, afirmându-se prin calitate, excelență și performanță în toate domeniile de activitate.

Imaginea actuală a Universității este determinată de aportul tuturor generațiilor de cadre profesoral-didactice, care au activat pe parcursul anilor, miilor de absolvenți care, devenind specialiști în medicină și farmacie, sunt în serviciul ocrotirii sănătății în țară și peste hotare.

Universitatea este membră a Asociației Școlilor de Medicină din Europa (2011), a Asociației Universităților Internaționale (2012), a Asociației pentru Educație Medicală din Europa (2013), a Asociației pentru Educația Medicală și Sanitară din Europa de Est și Asia Centrală (2022), și este înregistrată în Directoriul Mondial de Școli Medicale.

Alma Mater a fost decorată cu *Ordinul Gloria Muncii* și *Ordinul Republicii*, a fost evaluată la nivel internațional de către Comisia Europeană de Evaluare Academică a Asociației *DentEd Evolves* (2001), Consiliul de Evaluare al Conferinței Internaționale a Decanilor Facultăților de Expresie Franceză (2005), reprezentanții Asociației Școlilor de Medicină din Europa și ai Federației Mondiale pentru Educație Medicală (2013-2014) și Consiliul Dentar din California, SUA (2016, 2018).

În calitate de rector al USMF „Nicolae Testemițanu”, am organizat și am participat activ în procesul de pregătire a Universității pentru evaluările externe cu scopul obținerii acreditărilor naționale și internaționale. În așa fel, Universitatea corespunde exigențelor naționale și internaționale, standardelor Federației Mondiale pentru Educație Medicală, fapt confirmat prin documentele eliberate de autoritățile abilitate:

- ✓ Certificatul nr. 46233/305-373-C din 01.11.2022, valabil 06.10.2025, confirmă faptul că *sistemul de management al USMF „Nicolae Testemițanu” este conform cerințelor SM SR EN 9001:2015/ ISO 9001:2015* (CERTIND SA, București);
- ✓ Certificatul nr. 136 din 24.11. 2016 de acreditare științifică seria P nr. 078, prin care Universității i s-a atribuit calificativul *organizație cu recunoaștere internațională (categoria A)*, eliberat de Consiliul Național pentru Acreditare și Atestare;
- ✓ Certificatele eliberate de ANACEC de acreditare/autorizare a programelor de studii:
 - superioare integrate: 0912.1 *Medicină*, 0911.1 *Stomatologie*, 0916.1 *Farmacie*;
 - superioare de licență: 0910.1 *Sănătate publică*, 0913.1 *Asistență medicală generală*, 0914.2 *Tehnologie radiologică* (actualmente 0914.1 *Tehnologii în radiologie și imagistică*), 0914.3 *Optometrie*, 0915.1 *Fiziokinetoterapie și rehabilitare*;
 - superioare de master de profesionalizare: *Management în sănătate publică*, *Nutriție umană*, *Optometrie clinică*, *Nursing avansat*, *Sănătate mintală publică*, *Intervenție timpurie în copilărie*; master științific – *Tehnologii moleculare în sănătate*;
- ✓ Certificatul de acreditare instituțională internațională din 14.06.2019, eliberat de către IAAR, în baza standardelor WFME;
- ✓ Certificatele de acreditare internațională a programelor de studii superioare integrate, în baza standardelor WFME:
 - *Medicină* – nr. AB 4521 din 28.10.2022, valabil 27.10.2027;
 - *Stomatologie* – nr. AB 4522 din 28.10.2022, valabil 27.10.2027;
 - *Farmacie* – nr. AB 4523 din 28.10.2022, valabil 27.10.2027;
- ✓ Certificatul de acreditare a Unității de Epidemiologie Clinică RECIF a USMF „Nicolae Testemițanu” din 16.12.2019.

În conformitate cu legislația în vigoare în Universitate există un sistem asigurat de instruire la diverse nivele în cadrul celor 5 facultăți, Școlii de Management în Sănătate Publică (ȘMSP) și Școlii Doctorale în domeniul Științe Medicale (SDDȘM):

◆ **Facultatea de Medicină nr. 1:**

- ✓ instruirea universitară la nivelul 6 ISCED/CNC/EQF/1QF-EHEA, ciclul I de licență, cu 5 programe de studii: 0910.1 *Sănătate publică*, 0913.1 *Asistență medicală generală*, 0914.1 *Tehnologii în radiologie și imagistică*, 0914.3 *Optometrie*, 0915.1 *Fiziokinetoterapie și rehabilitare*;
- ✓ instruirea universitară la nivelul 7 ISCED/CNC/EQF/2QF-EHEA, studii superioare integrate (ciclurile I+II, licență și master, 2 programe de studii: 0912.1 *Medicină* (cu predare în limbile română, franceză, rusă), 0910.1 *Medicină preventivă*;
- ✓ instruirea universitară la nivelul 7 ISCED/CNC/EQF/2QF-EHEA (ciclul II de master) cu 5 programe de studii de profesionalizare: *Optometrie clinică*, *Sănătate mintală publică*, *Nutriție umană*, *Nursing avansat*, *Intervenție timpurie în copilărie*;

◆ **Facultatea de Medicină nr. 2** (cu predare în limba engleză, studenți internaționali):

- ✓ instruirea preuniversitară pentru studenți internaționali;
- ✓ instruirea universitară la nivelul 7 ISCED/CNC/EQF/2QF-EHEA, studii superioare integrate (ciclurile I+II, licență și master) cu programul de studii – 0912.1 *Medicină*;

◆ **Facultatea de Stomatologie** (cu predare în limbile română, engleză, franceză, rusă) instruirea universitară la nivelul 7 ISCED/CNC/EQF/2QF-EHEA, studii superioare integrate (ciclurile I+II, licență și master) cu programul de studii – 0911.1 *Stomatologie*;

◆ **Facultatea de Farmacie** (cu predare în limbile română, engleză, franceză, rusă) instruirea universitară la nivelul 7 ISCED/CNC/EQF/2QF-EHEA, studii superioare integrate (ciclurile I+II, licență și master) cu programul de studii – 0916.1 *Farmacie*;

◆ **Școala de Management în Sănătate Publică (ȘMSP)** – instruirea universitară la nivelul 7 ISCED/CNC/EQF (ciclul II de master cu un program de studii de profesionalizare – *Management în sănătate publică*);

◆ **Școala Doctorală în domeniul Științe Medicale (ȘDDȘM):**

- ✓ instruirea universitară la nivelul 7 ISCED/CNC/EQF (ciclul II de master cu un program de studii de cercetare) – *Tehnologii moleculare în sănătate*;
- ✓ instruirea universitară la nivelul 8 ISCED/CNC/EQF/2QF-EHEA, studii superioare de doctorat (ciclul III) cu 46 de programe autorizate provizoriu pentru domeniile medicină, stomatologie și farmacie;

◆ **Facultatea de Rezidențiat** – instruirea postuniversitară prin rezidențiat la 63 de specialități aprobate pentru medici, medici-stomatologi și farmaciști;

- ◆ instruirea cadrelor didactice tinere fără studii pedagogice la modulul *Psihopedagogie*, 1 an, 60 ECTS;
- ◆ formarea continuă a medicilor, stomatologilor, farmaciștilor și a personalului medico-sanitar cu studii superioare de licență;
- ◆ Școala Auto – instruirea conducătorilor auto, categoria B.

În acest context, 73 de subdiviziuni didactice ale USMF „Nicolae Testemițanu” asigură instruirea celor peste 14000 de beneficiari (studenți – 6471, inclusiv 2024 internaționali din peste 35 de țări ale lumii, cu o pondere mai mare a beneficiarilor din India, Israel, Tunisia, România, SUA ș.a.; masteranzi – 102; doctoranzi – 404; rezidenți – 1415, secundari clinici – 47; cursanți – 5800 anual).



Procesul de instruire al beneficiarilor este asigurat de 1206 cadre didactice și științifico-didactice, 118 cadre științifice, inclusiv 7 academicieni și 5 m.c. ai AȘM, 161 de doctori habilitați și 553 de doctori în științe, dintre care 102 dețin titlul științifico-didactic de profesor universitar, 428 de conferențiar universitar și 24 de conferențiar cercetător; 403 cadre didactice și științifico-didactice sunt certificate cu nivelul C1, C2 și B2 de cunoaștere a limbilor străine, preponderent engleză și franceză.

Un rol important în formarea specialiștilor îl are Centrul Universitar de Simulare în Instruirea Medicală (CUSIM), unde beneficiarii dezvoltă competențe de comunicare cu pacienții și abilități practice cu ajutorul unor manechine și simulatoare de fidelitate înaltă, întru edificarea și afirmarea unui spațiu european al cunoașterii și asigurării calității educației și practicii medicale moderne.

Evidența beneficiarilor și a rezultatelor reușitei în cadrul Universității la toate nivelele (student, masterand, rezident, cadru didactic, șef de departament/ catedră, decanat, Departamentul Didactic și Management Academic, prorector pentru activitate didactică, prorector pentru activitate clinică și rezidențiat, rector) se realizează în SIMU, ceea ce permite aprecierea calității predării, evaluarea cunoștințelor și obținerea diverselor rapoarte, în mod operativ și transparent.

USMF „Nicolae Testemițanu” este fondator a mai multor instituții, clinici și centre de activitate medicală și farmaceutică, instruire și suport, identificate în Structura organizatorică a Universității, aprobată prin Ordinul nr. 58-A din 22.02.2024.

O prioritate a USMF „Nicolae Testemițanu” este promovarea și susținerea realizărilor cercetărilor științifice în domeniile și specialitățile sistemului ocrotirii sănătății prin publicațiile recunoscute la nivel național și internațional. Universitatea este fondatoarea revistei „Moldovan Journal of Health Sciences” (categoria B) și a ziarului universitar „Medicus”. Totodată, susține editarea revistei științifice „The Moldovan Medical Journal” (în trecut - *Curierul Medical*) cu categoria B+.

Campusul studentesc cuprinde 15 cămine (cu o capacitate totală de peste 3000 de locuri, dintre care pentru studenții autohtoni - 1350, studenți internaționali - 1250 și 400 pentru rezidenți), Complexul Sportiv Universitar cu 3 blocuri sportive și un teren în aer liber. USMF „Nicolae Testemițanu” dispune de 8 blocuri didactice și auditoriale, Complexul Sociocultural Universitar, Complexul Alimentar Universitar (2 cantine).

IV. ANALIZA SWOT

În Planul strategic de dezvoltare a USMF „Nicolae Testemițanu” în perioada 2021-2030 sunt descrise, într-un cadru logic: misiunea, viziunea, valorile și principiile Universității, scurt istoric și situația actuală a instituției, analiza SWOT, obiectivele generale și specifice pentru domeniile principale de activitate, indicatorii de performanță, ce definesc rezultatele așteptate, responsabilii și termenele concrete de realizare ale activităților planificate.

MISIUNEA ȘI VIZIUNEA

Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova este o instituție academică, care are drept componente funcționale de suport activitatea educațională și cea de cercetare științifică. Concomitent, Universitatea este pivotul asistenței medicale și farmaceutice din țară, sub aspect metodologic, consultativ și practic.

USMF „Nicolae Testemițanu” are **misiunea** de a oferi servicii la cel mai înalt nivel în domeniul educației, cercetării, asistenței medicale și formării profesionale pe parcursul întregii vieți, manifestând o preocupare continuă pentru asigurarea calității și promovarea valorilor naționale în contextul globalizării.

Viziunea: USMF „Nicolae Testemițanu” este o instituție performantă și competitivă la nivel național și internațional în învățământul superior medical și farmaceutic, în studii de rezidențiat și de educație medicală continuă, în cercetarea științifică și în prestarea serviciilor de asistență medicală și farmaceutică, fiind orientată spre calitate, excelență, acces și colaborare.

Valorile de care se ghidează angajații Universității sunt: calitatea, excelența, performanța, creativitatea și inovația, responsabilitatea individuală și instituțională, satisfacția beneficiarilor, motivarea și dezvoltarea comunității academice, lucrul în echipă, comunicarea intra și interinstituțională, parteneriatul proactiv cu instituții academice, organizații guvernamentale și neguvernamentale din țară și din străinătate.

Principalele puncte forte, puncte slabe, oportunități și riscuri sunt evidențiate în analiza SWOT.

PUNCTE FORTE	PUNCTE SLABE
<p>Experiența vastă de 79 de ani în învățământul superior medical și farmaceutic;</p> <p>Conlucrarea eficientă cu Ministerul Sănătății în calitate de fondator în plan educațional și activitate clinică și cu Ministerul Educației și Cercetării pe domeniul didactic;</p> <p>Racordarea programelor de studii la Directiva UE 2005/36 în contextul integrării europene;</p> <p>Acreditarea instituțională la nivel național și internațional; cea internațională a programelor de studii superioare integrate în baza standardelor WFME; acreditarea națională și autorizarea de funcționare provizorie a tuturor programelor de studii (licență, studii superioare integrate, master);</p>	<p>Insuficiența spațiilor educaționale (aule, clase de studii, laboratoare) și a bazelor clinice pentru realizarea stagiilor practice;</p> <p>Portofoliul disciplinelor opționale acoperă parțial necesitățile traseului de dezvoltare individuală al studenților;</p> <p>Atractivitatea redusă și motivarea insuficientă a cadrelor didactice de la disciplinele fundamentale;</p> <p>Supraaglomerarea bazelor clinice cu studenți și medici-rezidenți;</p>



	PUNCTE FORTE	PUNCTE SLABE
Mediul intern	<p>Atribuirea statului de baze clinice ale USMF „Nicolae Testemițanu” tuturor IMSP prin cadrul legislativ și posibilitatea instruirii la patul pacientului la diverse nivele de asistență medicală și farmaceutică;</p> <p>Echipă consolidată și competentă, cu un înalt potențial didactic, de cercetare, clinic și administrativ;</p> <p>Candidați la studii admiși cu reușită înaltă;</p> <p>Posibilitatea îmbinării armonioase pe toate domeniile de activitate instituțională: educațională, de cercetare, clinică și socială;</p> <p>Internaționalizarea procesului educațional prin sporirea numărului de studenți internaționali și diversificarea ofertei educaționale la diferite nivele de instruire;</p> <p>Acordurile de parteneriat și colaborare privind activitatea didactică, de cercetare științifică, mobilitate academică etc;</p> <p>Situația financiară a Universității stabilă în ultimii 5-7 ani;</p> <p>Aplicarea tehnologiilor informaționale moderne și a sistemelor informaționale în procesul de organizare și monitorizare a realizării programului de studii (site USMF, SIMU, MOODLE);</p> <p>Diversificarea continuă a ofertei educaționale la CUSIM în procesul de predare-învățare-evaluare;</p> <p>Oferirea cu titlu gratuit a serviciilor de consiliere psihologică tuturor beneficiarilor Universității, la fel și ghidarea în carieră a studenților;</p> <p>Funcționalitatea și eficiența sistemului de management al calității;</p> <p>Taxe de instruire competitive;</p> <p>Recunoașterea brandului USMF „Nicolae Testemițanu” la nivel național și internațional.</p>	<p>Lipsa unui spital universitar;</p> <p>Dotarea insuficientă a centrelor de cercetare științifică;</p> <p>Subfinanțarea activităților de cercetare;</p> <p>Ponderea redusă a fondurilor atrase din proiecte de cercetare cu finanțare națională și internațională și fondurilor provenite de la autoritățile locale, agenți economici, organizații obștești;</p> <p>Valorificarea insuficientă a potențialului absolvenților în dezvoltarea Universității;</p> <p>Bariere lingvistice pentru dezvoltarea profesională peste hotarele țării a unor categorii de personal;</p> <p>Satisfacerea incompletă a cererilor de cazare a studenților și rezidenților din cauza insuficienței căminelor studentești.</p>

	OPORTUNITĂȚI	RISURI
Mediul extern	<p>Colaborarea eficientă cu autoritățile publice centrale, locale, organisme internaționale în contextul aderării Republicii Moldova la UE;</p> <p>Prezența și avansarea Universității în clasamente internaționale;</p> <p>Extinderea parteneriatelor cu instituții academice și profesionale din țară și străinătate;</p> <p>Armonizarea programelor de studii cu cerințele europene în domeniul de formare, reglementat sectorial;</p> <p>Diseminarea, aplicarea și valorificarea rezultatelor cercetărilor realizate în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”;</p> <p>Asistența, suportul financiar și tehnic din partea donatorilor internaționali (UE, ONU, USAID, UNAIDS, UNFPA, AUF etc.) și a ambasadelor;</p> <p>Diversificarea ariei geografice de promovare a ofertei educaționale și de recrutare a studenților internaționali;</p> <p>Participarea în proiecte internaționale pentru perfecționarea cadrelor didactice în vederea aplicării în procesul educațional a metodelor interactive de predare și învățare, și a tehnologiilor informaționale moderne;</p> <p>Conlucrarea eficientă cu reprezentanții instituțiilor medico-sanitare, asociațiile profesionale, societatea civilă și ministerele de resort;</p> <p>Atragerea și valorificarea fondurilor europene pentru dezvoltare instituțională continuă.</p>	<p>Rigiditatea actelor normative privind învățământul superior la nivel național;</p> <p>Finanțarea insuficientă pentru asigurarea și dezvoltarea activității în domeniul cercetării și inovării;</p> <p>Dezechilibrul între alocația bugetară/ student și costul real pentru pregătirea unui student;</p> <p>Evoluția demografică a Republicii Moldova (scăderea numărului de populație, natalitatea redusă, migrația intensă, mortalitatea înaltă, instabilitatea politică și socială);</p> <p>Migrarea cadrelor didactice și cercetătorilor calificați spre alte domenii de activitate;</p> <p>Concurența sporită din partea sistemelor de învățământ superior din țările CSI și UE în atragerea studenților.</p>



V. OBIECTIVE PRIORITARE ȘI ACȚIUNI PENTRU 2024-2029

Obiectivele pentru următorii 5 ani sunt determinate și corelate cu domeniile prioritare stabilite în Planul strategic de dezvoltare a USMF „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova în perioada 2021-2030.

5.1. Activitatea didactică educațională

Domeniul strategic *Activitatea didactică educațională* este reflectat totalmente în misiunea Universității stabilită în *Carta universitară* și ține de oferirea serviciilor de performanță în educație. Calitatea realizării acestui obiectiv primordial pentru universitate a fost confirmată de către experții internaționali în procesul de evaluare externă, finalizat cu acreditarea instituțională internațională, în baza standardelor WFME, și a programelor de studii superioare integrate *Medicină, Farmacie și Stomatologie*. În acest sens, responsabilitatea administrativă este dublă: de a menține nivelul în raport cu cerințele standardelor internaționale și de a îmbunătăți continuu activitățile multilaterale prin asigurarea cu resursele necesare. Totodată, consider că calitatea activităților didactice depinde de gradul de satisfacție profesională a cadrelor didactice, iar propunerile facultăților și a catedrelor au un rol determinant în inițierea, organizarea, realizarea, desfășurarea și asigurarea calității programelor de studii.

Modernizarea sistemelor de educație și de formare, de îmbunătățire a calității, de relevanță și de acces la acestea sunt stipulate în *Acordul de Asociere UE-Republica Moldova*, semnat, parafat, adoptat și ratificat de către statele membre ale UE. Astfel, este oportun ca accepțiunile și abordările specifice spațiului european al educației și formării profesionale să se transpună și în sistemul național de formare profesională în contextul integrării Republicii Moldova în spațiul european.

În acest sens voi contribui la proiectarea și realizarea următoarelor activități:

◆ la nivel de management universitar:

- ✓ modernizarea procesului de instruire prin dezvoltarea infrastructurii la toate nivelele – catedre, departamente didactice, laboratoare de cercetare prin dotarea acestora cu tehnologii informaționale moderne, dezvoltarea bazei tehnico-materiale și asigurarea accesului la surse informaționale universitare internaționale;
- ✓ motivarea cadrelor didactice în plan financiar, profesional și moral, pentru asigurarea calității activității metodicodidactice și de cercetare;
- ✓ sporirea mobilității academice a studenților, rezidenților și cadrelor didactice în universitățile, clinicile și centrele medicale din Europa și SUA;
- ✓ extinderea mobilității academice internaționale în cadrul programelor de studii la diferite nivele, pe bază de reciprocitate;
- ✓ inițierea și organizarea seminarelor, meselor rotunde, conferințelor cu participarea experților din țară și străinătate privind noile tehnici și metode de predare și învățare, tendințele actuale în educația universitară;
- ✓ eficientizarea stagiului practic al studenților și rezidenților prin colaborare cu administrația instituțiilor medico-sanitare publice din țară și de peste hotare (pentru studenții internaționali);
- ✓ solicitarea și organizarea evaluării externe periodice a USMF „Nicolae Testemițanu” și a programelor de studii de către organisme abilitate naționale și internaționale, în conformitate cu standardele aprobate în țară și cele ale WFME, cu scopul re acreditării și recertificării naționale și internaționale instituționale;
- ✓ promovarea învățământului superior medical, stomatologic și farmaceutic pe parcursul întregii vieți;
- ✓ dezvoltarea parteneriatelor cu liceele, în vederea informării și orientării în carieră a elevilor;

- ✓ creșterea veniturilor proprii ale Universității prin diversificarea surselor de finanțare, inclusiv prin identificarea și promovarea serviciilor pe care Universitatea le poate oferi (de consultanță medicală, stomatologică, farmaceutică etc.);
- ✓ întreprinderea acțiunilor pentru creșterea eficienței energetice a edificiilor universitare;
- ✓ creșterea gradului de digitalizare a documentelor și circuitului acestora, pentru sporirea eficienței proceselor atât din perspectiva resurselor implicate, cât și a timpului necesar pentru derularea acestora;
- ✓ utilizarea semnăturilor electronice pentru facilitarea eliberării documentelor și accelerării circulației acestora în cadrul Universității și în exterior;
- ◆ **la nivelul studiilor superioare de licență, integrate, de master și doctorat:**
 - ✓ *conlucrarea activă* cu Ministerul Educației și Cercetării, Academia de Științe a Moldovei, ANACEC, Consiliul Rectoriilor din RM în realizarea politicilor educaționale naționale;
 - ✓ inițierea procedurii de reacreditare internațională instituțională în baza standardelor WFME (2024-2025);
 - ✓ prelungirea acreditării de către Consiliul Dentar din California și aplicarea pentru procedura de evaluare de către CODA;
 - ✓ inițierea procedurii de acreditare internațională a programului de studii superioare de licență *Optometrie* conform cerințelor Asociației Europene de Optometrie;
 - ✓ dezvoltarea sistemului de orientare profesională pe domeniul 09 Sănătate cu scopul asigurării potențialilor candidați la studii, luând în considerare particularitățile demografice și oferta educațională;
 - ✓ diversificarea portofoliului programelor de studii superioare de licență în conformitate cu Nomenclatorul domeniilor de studii și al specialităților în învățământul superior, aprobat prin HG 412/2024 axate pe definirea de competențe;
 - ✓ actualizarea continuă și adaptarea programelor de studii la nevoile și realitățile pieței muncii în corespundere cu ghidurile și protocoalele clinice naționale și internaționale în medicină, standardele în stomatologie și farmacie, inclusiv în limbile de circulație internațională, cu integrarea lor în diverse programe europene, sporind atractivitatea pentru studenții străini, facilitarea echivalării și recunoașterea diplomelor în alte țări;
 - ✓ extinderea ofertei academice pentru studenții străini cu noi programe de licență și master în limbile engleză și franceză;
 - ✓ încurajarea și sprijinirea studenților pentru a realiza mobilități de studiu sau practică în universitățile partenere sau în țările participante la programul *Erasmus+*, respectiv în statele partenere;
 - ✓ actualizarea continuă a planurilor de învățământ pentru toate programele de studii, cu diversificarea disciplinelor opționale și facultative pentru individualizarea traseului studentului, în corespundere cu cerințele standardelor naționale și internaționale și *Directiva 2005/36* a Parlamentului European și a Consiliului din 07.09.2005 privind recunoașterea calificărilor profesionale cu modificările ulterioare;
 - ✓ adaptarea modalităților de predare și evaluare a cunoștințelor la standardele inovative actuale ale învățământului medico-farmaceutic, aprobate de școlile medicale renumite, inclusiv extinderea evaluărilor deprinderilor practice, prin metoda OSCE, a tuturor stagiilor de practică în cadrul CUSIM;
 - ✓ centrarea predării pe obținerea de competențe și abilități practice în conformitate cu necesitățile sistemului de sănătate și pieței muncii;
 - ✓ implementarea modulului integrat pe parcursul anilor I-VI la toate programele de studii „Comunicarea în sistemul de sănătate” pentru acumularea deprinderilor de comunicare la toate nivelele (student – personal medical, personal medical – personal medical – pacient, personal medical – aparținători);
 - ✓ extinderea în curricula universitară a disciplinelor clinice, cu teme obligatorii predate în cadrul CUSIM, cu scopul formării abilităților practice pentru studenți, rezidenți, medici cursanți și paramedici (după caz);



- ✓ actualizarea curricula disciplinelor la toate programele de studii prin creșterea importanței lucrului individual al studenților, cu dezvoltarea abilităților de comunicare, lucru în echipă, susținerea argumentată a unei opinii, realizarea cercetărilor științifice;
- ✓ implementarea metodelor moderne de predare în procesul de instruire cu utilizarea tehnologiilor inovative competitive pe piața muncii;
- ✓ introducerea rezultatelor cercetărilor științifice în curricula disciplinelor, luând în considerare recomandările experților internaționali înaintate în procesul acreditării instituționale internaționale și a programelor de studii superioare integrate în baza standardelor WFME;
- ✓ menținerea procesului de evaluare a finalităților de studiu la disciplinele clinice, prin modulul testare asistată de calculator în SIMU, la Centrul de evaluare academică, cu participarea studenților/ ASRM;
- ✓ susținerea și recunoașterea mobilităților academice a studenților realizate în cadrul universităților similare de peste hotare;
- ✓ dezvoltarea și implementarea programului de instruire *internship clinic postuniversitar*, cu durata minimă de 12 luni, pentru studenții internaționali din India în clinicile universitare, în conformitate cu programul recomandat de Consiliul Medical Național din India (NMC);
- ✓ asigurarea structurii informaționale pentru promovarea materialelor metodico-didactice de tip e-learning și a modalităților de evaluare on-line a studenților (SIMU, Moodle etc.);
- ✓ diversificarea pregătirii profesionale prin activități extracurriculare cu antrenarea studenților și rezidenților: întâlniri cu viitorii angajatori, organizarea meselor rotunde cu MS, MEC pe diverse teme actuale etc;
- ✓ elaborarea conceptului de eficientizare a pregătirii specialiștilor pentru domeniul Sănătate în vederea racordării la standardele europene la toate nivelele de instruire: învățământ profesional tehnic postsecundar și postsecundar non-terțiar, realizat în cadrul Centrului de Excelență în Medicină și Farmacie „Raisa Pacalo” și colegiilor de profil medical și farmaceutic; învățământ superior de licență, integrat și master; învățământ postuniversitar realizate în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”;

◆ **la nivelul studiilor postuniversitare prin rezidențiat:**

- ✓ ajustarea modulului „Studii în rezidențiat”, elaborat și implementat în SIMU, conform necesităților procesului de instruire și evaluare;
- ✓ actualizarea, aprobarea și implementarea Nomenclatorului specialităților prin rezidențiat și duratei de studii, în corespundere cu cerințele UE, cu scopul facilitării recunoașterii și echivalării studiilor și asigurarea exercitării profesiei, în conformitate cu *Directiva 2005/36* a Parlamentului European și a Consiliului din 07.09.2005 privind recunoașterea calificărilor profesionale cu modificările ulterioare;
- ✓ actualizarea și modernizarea programelor de rezidențiat prin introducerea inovațiilor în domeniul medicinei, stomatologiei și farmaciei, în corespundere cu standardele naționale și internaționale;
- ✓ introducerea obligatorie în programele corespunzătoare de pregătire postuniversitară prin rezidențiat a modulului de pregătire teoretică generală în ecografia medicală (primul nivel de pregătire), în conformitate cu cerințele Federației Europene a Societăților de Ecografie în Medicină și Biologie;
- ✓ elaborarea programelor de rezidențiat la diverse specialități, cu predare în limbile engleză și franceză, pentru cetățenii străini;
- ✓ extinderea bazelor clinice pentru instruirea postuniversitară prin rezidențiat, având la bază normativele actuale, cum ar fi: raportul rezident-pacient, rezident-investigație, rezident-intervenție;

◆ instruirea pe tot parcursul vieții:

- ✓ dezvoltarea sistemului de formare pe tot parcursul vieții a cadrelor medicale, stomatologice, farmaceutice și medico-sanitare cu studii superioare de licență pe domenii, în conformitate cu standardele educaționale naționale și internaționale;
- ✓ dezvoltarea, promovarea pentru aprobare și implementarea conceptului de pregătire a medicilor specialiști în ultrasonografia specializată, pregătirea formatorilor din rândul cadrelor academice în domeniul ultrasonografiei specializate;
- ✓ diversificarea cursurilor de educație continuă, inclusiv la distanță și în teritoriu, prin implementarea metodelor de instruire contemporane cu utilizarea tehnologiilor informaționale moderne;
- ✓ armonizarea continuă a programelor de educație continuă, în corespundere cu cerințele sistemului ocrotirii sănătății, luând în considerare inovațiile și metodele moderne de tratament;
- ✓ stabilirea anuală a unui fond financiar pentru asigurarea educației continue și a pregătirii cadrelor în clinici și universități din străinătate la specialitățile subdezvoltate în țară;
- ✓ dezvoltarea, elaborarea și implementarea modulului „Educația continuă” în SIMU, în vederea evidenței și gestionării activităților de instruire a cadrelor medicale, stomatologice, farmaceutice și medico-sanitare.

5.2. Cercetarea, inovarea și transferul tehnologic

USMF „Nicolae Testemițanu” este acreditată în calitate de organizație din sfera științei și inovării cu recunoaștere internațională (categoria A) și toate drepturile aferente pentru a realiza activități de cercetare, inovare și transfer tehnologic la profilurile de cercetare: medico-biologic, sănătate publică și management, medicină internă, chirurgie, sănătatea mamei și copilului, farmacie și stomatologie. În acest context, creșterea continuă a performanțelor membrilor comunității academice în cercetarea fundamentală și aplicativă, prioritar prin dezvoltarea relațiilor de colaborare internațională, reprezintă unul dintre domeniile strategice ale prezentului program de activitate, fiind o continuitate a celui precedent (2019-2024).

Un rol aparte în realizarea proiectelor de cercetare îl are INCMS, creat în 2020 în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”, și ȘDDȘM, care reprezintă motorul cercetării, dezvoltării și inovării pentru tinerii cercetători – studenți, masteranzi, doctoranzi, rezidenți. Între studiile superioare integrate (ciclurile I+II), studii superioare de master (ciclul II) și studiile superioare de doctorat (ciclul III) există o interdependență directă, nu doar din punctul de vedere al traseului studenților, ci și al procesului organizatoric în care se desfășoară aceste activități.

În această direcție activitățile vor fi îndreptate spre:

◆ susținerea, dezvoltarea și recunoașterea activității de cercetare:

- ✓ identificarea și dezvoltarea domeniilor de cercetare prioritare și concentrarea resurselor în aceste direcții în contextul implementării Politicii Naționale de Sănătate și strategiilor din domeniu;
- ✓ continuarea susținerii financiare și logistice a cadrelor care prezintă spre publicare lucrări în reviste internaționale cu impact factor, comunicări științifice la forumuri internaționale, brevete de invenție și inovații;
- ✓ creșterea vizibilității la nivel național și internațional prin publicarea lucrărilor în reviste cotate ISI, înregistrarea și valorificarea obiectelor de proprietate intelectuală;
- ✓ oferirea consultanței necesare de către structurile specializate universitare în scopul depunerii și derulării granturilor și proiectelor naționale și internaționale;
- ✓ creșterea numărului de proiecte de cercetare cu finanțare europeană, încurajarea cadrelor didactice tinere de a participa la proiectele de cercetare ale Universității, la cele naționale și internaționale;
- ✓ alocarea fondurilor pentru susținerea taxelor necesare evaluării și brevetării cererilor de brevet depuse de membrii comunității universitare”;



- ✓ atragerea fondurilor externe destinate activității de cercetare;
- ✓ dezvoltarea parteneriatelor de cercetare cu instituții și centre de cercetare de profil din țară și străinătate;
- ✓ promovarea parteneriatelor publice-private în domeniul cercetării – restabilirea relațiilor cu industria farmaceutică, stabilirea relațiilor cu alte firme din domeniul medical, stomatologic și farmaceutic;
- ✓ antrenarea studenților, masteranzilor, doctoranzilor și rezidenților în activitatea de cercetare, inclusiv în cadrul proiectelor desfășurate de cadrele didactice și științifico-didactice;
- ✓ asigurarea perfecționării cadrelor științifico-didactice, inclusiv cu susținere financiară, în cadrul centrelor științifice care desfășoară activități de cercetare, recunoscute pe plan național și internațional;
- ✓ crearea modulului „Managementul cercetării” în SIMU cu gestionarea bazei de date privind rezultatele cercetărilor științifice atât proprii, cât și recunoscute, publicațiile științifice, proiectele de cercetare etc.;
- ✓ implementarea rezultatelor științifice în procesul de instruire al beneficiarilor la toate nivelele de studii;
- ✓ susținerea și oferirea suportului în organizarea de către facultăți și departamente/catedre a manifestărilor științifice naționale, naționale cu participare internațională, și internaționale (congrese științifice, conferințe științifico-practice, simpozioane, ateliere de lucru, forumuri, mese rotunde etc.) cu scopul sporirii impactului în mediul științific și al prestigiului Universității;
- ✓ antrenarea clinicilor și centrelor universitare în procesul de testare a medicamentelor noi elaborate în conformitate cu regulile de bune practici;
- ✓ modernizarea unității de microscopie confocală;
- ✓ sporirea vizibilității revistei științifice a Universității (*Revista de științe ale sănătății din Moldova*) prin crearea site-ului acesteia și înregistrarea în *Directorul Revistelor cu Acces Deschis (DOAJ)*;
- ✓ dezvoltarea, promovarea și aplicarea eticii cercetării științifice în elaborarea publicațiilor științifice;
- ✓ modernizarea infrastructurii de cercetare a INCMS (centre și laboratoare de cercetare) într-un spațiu corespunzător cerințelor contemporane, ce va permite prestarea serviciilor de analiză, control și testări contra plată;
- ✓ dotarea și dezvoltarea bazei tehnico-materiale a laboratoarelor științifice, pentru facilitarea acreditării în baza standardelor de calitate SM SR EN ISO/CEI 17025:2018 – *Cerințe generale pentru competența laboratoarelor de încercări și etalonări* și ISO 15189:2022 – *Cerințe de calitate și competență în laboratoarele medicale*;
- ✓ îmbunătățirea capacității vivariului prin asigurarea condițiilor optime pentru întreținerea animalelor de laborator;
- ✓ promovarea managementului eficient privind drepturile de proprietate intelectuală și de transfer tehnologic în conformitate cu legislația în vigoare;

◆ **susținerea și dezvoltarea Școlii Doctorale în domeniul Științe Medicale:**

- ✓ susținerea cadrelor științifico-didactice în obținerea abilitării cu dreptul de a fi conducător de doctorat;
- ✓ încurajarea și susținerea cadrelor științifico-didactice în încheierea acordurilor de colaborare privind efectuarea cercetărilor științifice în cadrul studiilor de doctorat și prin cotelulă;
- ✓ promovarea și motivarea cadrelor științifico-didactice în prezentarea proiectelor pentru obținerea burselor de postdoctorat;
- ✓ încurajarea și stimularea activității științifice realizată de către beneficiari la toate nivelele de instruire (studii de licență, integrate, de master și de doctorat) și rezidenților prin oferirea suportului, inclusiv financiar, pentru desfășurarea stagiilor peste hotare și participarea la forumuri științifice naționale și internaționale, în cadrul cărora vor fi prezentate rezultatele obținute;
- ✓ atragerea studenților-doctoranzi din străinătate și realizarea studiilor prin cotelulă.

5.3. Managementul activității clinice

Activitatea clinică ca domeniu academic este specifică exclusiv universității noastre, în care sunt antrenate majoritatea cadrelor didactice și științifico-didactice, fiind prestată în toate clinicile universitare și instituțiile medico-sanitare, unde sunt amplasate catedrele clinice. Procesul de realizare a activității clinice este bazat pe inovațiile și cercetările științifice aplicate în practică, iar pentru participarea activă în prestarea asistenței consultative, de diagnostic și tratament, pentru asigurarea calității serviciilor medicale, stomatologice și farmaceutice specializate și înalt calificate populației, ne propunem realizarea următoarelor:

- ✓ conlucrarea activă cu Ministerul Sănătății, agențiile și companiile naționale din domeniul sănătății în aspectul pregătirii cadrelor medicale și farmaceutice necesare sistemului de sănătate din țară; participarea la realizarea programelor naționale; elaborarea și ajustarea cadrului normativ național privind activitatea medicală și farmaceutică *racordate la acquis-ul european*; participarea activă la constituirea colegiilor medicilor, stomatologilor și farmaciștilor etc.;
- ✓ motivarea pentru participarea activă în elaborarea și implementarea standardelor medicale și a protocoalelor clinice naționale și instituționale de tratament, bazate pe metode moderne de tratament în condițiile asigurării medicale;
- ✓ definirea rolului și importanței clinicilor și centrelor USMF „Nicolae Testemițanu” ca etalon de instruire și educație universitară la toate nivelele de asistență medicală, stomatologică și farmaceutică consultativă, metodologică și logistică, prin implementarea de către membrii comunității universitare a metodelor noi de diagnostic și tratament a patologiilor, inclusiv prin recuperare medicală și măsuri de profilaxie;
- ✓ organizarea și lansarea laboratoarelor pentru activitate clinică a studenților de la programele de studii superioare de licență *Optometrie și Asistență medicală generală*;
- ✓ semnarea unui acord de colaborare didactică, științifică și clinică cu unul dintre spitalele care posedă acreditarea *Joint Commission International*;
- ✓ dezvoltarea clinicilor universitare prin asigurarea cu resursele necesare (utilaj și aparataj medical performant, specialiști formați și competitivi pe piața muncii, tehnologii informaționale moderne) cu scopul implementării formelor și metodelor avansate de diagnostic, tratament și profilaxie a bolilor și asigurarea consultațiilor la distanță prin telemedicină;
- ✓ asigurarea participării în acordarea asistenței medicale primare și spitalicești înalt calificate, conform competenței, în cadrul secțiilor curative ale IMSP republicane și municipale, și în teritoriu în cele raionale;
- ✓ susținerea și facilitarea participării în activitatea clinică a angajaților clinicilor universitare și cadrelor didactice în comun cu studenții, medicii rezidenți, secundarii clinici și cursanții;
- ✓ participarea și realizarea intervențiilor chirurgicale, investigațiilor de diagnostic, conferințelor matinale și morfopatologice, vizitelor și consiliilor medicale după competență;
- ✓ extinderea activităților colegiale cu specialiștii instituțiilor medico-sanitare publice și private privind participarea personalului din cadrul IMSP în realizarea proceselor de instruire, cercetare științifică, asistență medicală specializată, ghidarea studenților și rezidenților în realizarea stațiilor și activităților clinice și practice;
- ✓ dezvoltarea și diversificarea activităților de colaborare cu IMS private privind acordarea serviciilor medicale, stomatologice și farmaceutice prestate contra plată, prin participarea angajaților departamentelor/catedrelor clinice, medico-biologice în diagnosticarea și tratamentul bolnavilor;
- ✓ participarea cadrelor didactice și științifico-didactice în realizarea programelor naționale, cum ar fi: profilaxia și controlul diabetului zaharat, bolilor cardiovasculare, tuberculozei, controlul tutunului etc.;
- ✓ dezvoltarea și sporirea rolului Centrului Farmaceutic Universitar „Vasile Procopișin” și Centrului științifico-practic în domeniul plantelor medicinale, în calitate de baze clinice pentru programul de studii Farmacie, în activitatea meto-dico-didactică, practică, științifică și pe dimensiunea socială, inclusiv prin colaborare și parteneriat public-privat;
- ✓ elaborarea proiectului Spitalului Universitar în vederea implementării recomandărilor comisiilor externe de evaluare pentru racordarea la cerințele învățământului medical european;



- ✓ elaborarea proiectului Centrului Universitar de Îngrijiri Paliative în vederea prestării serviciilor înalt calificate pacienților ce suferă de maladii incurabile;
- ✓ elaborarea proiectului Centrului Universitar de Sănătate Mintală în suport persoanelor ce necesită consiliere și suport psihologic, asistență medicală specializată.

5.4. Internaționalizarea

Internaționalizarea este o direcție prioritară de activitate a Universității, ce are drept obiectiv fortificarea cooperării internaționale în domeniul didactic, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării cetățenilor străini la studii și creării parteneriatelor cu universități și instituții de profil din străinătate, inclusiv identificarea personalităților notorii din diasporă care colaborează cu cadre didactice și cercetători din Universitate, precum și Alumni care își desfășoară activitatea peste hotare.

Procesul de internaționalizare, continuu și coerent, se axează pe trei direcții de activitate: educație, cercetare și inovare, și dimensiune socială.

Universitatea a stabilit relații de colaborare internațională cu universități similare, confirmată prin cele 114 acorduri cu instituții partenere din 28 de țări, axate pe tradiția vastă și concretizată în parteneriate educaționale și științifice, fapt ce determină saltul Universității la un alt nivel de calitate, performanță și competitivitate, și contribuie la creșterea prestigiului și recunoașterii instituționale și, nu în ultimul rând, la sporirea, fie parțială, a capacității financiare extrabugetare.

Pentru realizarea acestor direcții ne propunem următoarele activități:

◆ sporirea numărului studenților internaționali:

- ✓ atragerea și creșterea numărului studenților internaționali la toate programele de studii superioare de licență, integrate și de master;
- ✓ extinderea continuă a acțiunilor de promovare a ofertei educaționale și a ariei geografice de proveniență a studenților internaționali admiși la USMF „Nicolae Testemițanu”, cu orientarea spre țările francofone;
- ✓ diversificarea programelor de studii predate în limbile de circulație internațională la nivel de licență și master;
- ✓ sporirea calității programelor de studii predate în limbile de circulație internațională, inclusiv asigurarea cu materiale metodico-didactice și de suport, recomandate la nivel internațional;
- ✓ dezvoltarea și realizarea colaborării cu facultățile de medicină, stomatologie și farmacie, clinici și centre universitare din țările de origine a studenților străini, în vederea actualizării programelor de studii la cerințele și exigențele statelor respective;
- ✓ dezvoltarea studiilor preuniversitare prin instruirea lingvistică și a disciplinelor biologice, chimice, fizice etc.;
- ✓ protecția, consultarea și susținerea studenților străini din universitate în conformitate cu prevederile legislației Republicii Moldova și conlucrarea cu organele abilitate în acest sens;
- ✓ conlucrarea permanentă și cooperarea atât cu organele naționale abilitate, cât și cu reprezentanții autorizați ai diferitor țări cu scopul atragerii cetățenilor străini la studii universitare prin reorientarea spre statele SUA, UE, CSI și alte țări;
- ✓ atragerea potențialilor candidați de peste hotare la studii postuniversitare prin rezidențiat, la specialitățile atractive pentru piața europeană, cu predare în limbile de circulație internațională;

◆ stabilirea acordurilor de colaborare:

- ✓ sporirea numărului acordurilor de colaborare cu universități și instituții de cercetare de profil medical și farmaceutic de peste hotare în domeniul organizării și realizării procesului educațional, activității de cercetare și clinice, inclusiv prin telemedicină;

- ✓ dezvoltarea parteneriatelor prin acorduri/contracte în elaborarea proiectelor bilaterale de cercetare pe domeniul Sănătate;
- ✓ stabilirea acordurilor de cooperare cu universitățile similare din România în vederea obținerii diplomei duble eliberate de ambele universități;
- ✓ stabilirea contractelor de colaborare cu spitale din țările de origine a studenților internaționali în vederea realizărilor stagiilor practice;
- ✓ susținerea și încurajarea realizării studiilor de doctorat în cotutelă cu profesori din străinătate prin semnarea acordurilor respective;
- ◆ **susținerea personalului academic universitar:**
 - ✓ facilitarea și încurajarea participării personalului academic la manifestări științifice internaționale cu prezentarea rezultatelor științifice, inovațiilor și implementărilor obținute;
 - ✓ susținerea și oferirea suportului în organizarea manifestărilor științifice internaționale cu scopul stabilirii relațiilor de colaborare pe domeniile specifice Universității: educație, cercetare, inovație, transfer tehnologic etc.;
 - ✓ atragerea fondurilor prin diverse programe de tip *Erasmus*, *CEEPUS* cu scopul sporirii mobilităților atât *outcoming*, cât *incoming* pentru studenți, masteranzi, doctoranzi, rezidenți, personal academic, didactic auxiliar și administrativ;
 - ✓ atragerea fondurilor externe disponibile, preponderent cele oferite de UE, prin dezvoltarea și aplicarea la proiecte instituționale axate pe îmbunătățirea procesului de instruire universitară și postuniversitară, a managementului instituțional, a cercetării științifice;
 - ✓ încurajarea participării conducătorilor de doctorat și a studenților-doctoranzi la programele doctorale din cadrul proiectelor *Erasmus Mundus*, *Erasmus+*;
- ◆ **colaborarea cu cadre didactice și cercetători din străinătate:**
 - ✓ dezvoltarea și extinderea activităților de Visiting Professor pentru activități de predare și instruire;
 - ✓ crearea și implementarea sistemului de videoconferințe pentru asigurarea predării unor cursuri on-line de către profesori din străinătate;
 - ✓ susținerea logistică pentru participarea și stabilirea colaborărilor în vederea realizării în parteneriat a proiectelor de cercetare de diferite categorii (*Orizont 2020* etc.);
 - ✓ crearea grupurilor de colaborare cu centre universitare și instituții medicale și de cercetare pe țări, cu indicarea persoanelor responsabile, în vederea realizării sarcinilor stabilite;
 - ✓ sporirea experienței didactice prin încurajarea participării cadrelor didactice ale USMF „Nicolae Testemițanu” la mobilități de predare (programe externe, *Visiting Professor* etc.) în instituții internaționale;
 - ✓ extinderea rețelei *DiaMed* și valorificarea potențialului diasporei medicale pentru organizarea și dezvoltarea activităților comune;
 - ✓ organizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de șef de catedră, profesor universitar, conferențiar universitar, asistent universitar ș.a. pentru candidații din diasporă și cetățenii altor state;
- ◆ **susținerea relațiilor de colaborare internațională în domeniul social:**
 - ✓ atragerea studenților internaționali în diverse activități extracurriculare universitare, desfășurate în țară și peste hotare, cu scopul promovării valorilor culturale ale țărilor de origine;
 - ✓ participarea absolvenților internaționali în procesul de promovare a programelor de studii în țările de origine, cu atragerea potențialilor candidați la studii;
 - ✓ sporirea disponibilității și a calității serviciilor prietenoase studenților, cu antrenarea cadrelor didactice și administrative, bazate pe informare, ghidare și suport;



- ✓ menținerea și extinderea colaborării cu absolvenții USMF „Nicolae Testemițanu” care își desfășoară activitatea profesională în străinătate, prin organizarea forumurilor științifice, aplicarea proiectelor comune, elaborarea și publicarea materialelor metodico-didactice și articolelor științifice etc.

5.5. Studenții și responsabilitatea socială

Studenții USMF „Nicolae Testemițanu” sunt parteneri esențiali, care participă activ în toate domeniile de activitate universitară, inclusiv în luarea deciziilor instituționale. Rolul lor este crucial pentru îmbunătățirea continuă a calității educației, cercetării, activității clinice și sociale, și crearea unui mediu academic stimulant și incluziv.

Autogovernarea studentescă este o componentă vitală a vieții universitare, oferind studenților oportunitatea de a fi o voce puternică în procesele decizionale și de a participa în modelarea propriului parcurs educațional. Prin antrenarea lor în autogovernare, studenții își dezvoltă abilitățile de lider, își consolidează cunoștințele și competențele practice, contribuind la realizarea unei comunități academice dinamice și inovatoare.

Acest program de activitate pentru autogovernarea studentescă reflectă angajamentul Universității de a promova leadershipul și de a valorifica potențialul studenților în toate domeniile de activitate. Recunoaștem importanța asigurării unor condiții optime de studii și trai, promovării participării active în viața universitară și facilitării dezvoltării personale și profesionale a studenților. În contextul globalizării, adaptarea la cerințele contemporane, modernizarea infrastructurii și îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite studenților sunt priorități pentru a asigura excelența academică și bunăstarea comunității noastre universitare.

Acest program descrie strategiile și acțiunile pe care propun să le implementăm, împreună cu mediul academic și beneficiarii de studii, pentru a atinge obiectivele trasate, consolidând astfel rolul autogovernării studentești și contribuind la dezvoltarea unei universități prietenoase și europene, aptă să răspundă provocărilor și cerințelor societății moderne.

Voi depune eforturi pentru a susține și promova:

- ✓ misiunea autogovernării studentești – reprezentarea intereselor tuturor studenților USMF „Nicolae Testemițanu”, promovarea participării active în viața universitară și contribuirea la dezvoltarea personală și profesională a acestora;
- ✓ viziunea – să fie un partener de încredere pentru administrația Universității, contribuind la crearea unui mediu academic și social de excelență, în care fiecare student să se simtă valorificat, motivat și susținut.

Împreună cu mediul academic și structurile responsabile vom asigura:

- ✓ reprezentarea eficientă prin asigurarea participării studenților în organele de conducere ale Universității (Senat, Consiliul de administrație, consiliile facultăților);
- ✓ dezvoltarea personală și profesională prin organizarea evenimentelor, workshopurilor și programelor, care să sprijine dezvoltarea abilităților profesionale și personale ale studenților și rezidenților ca viitori specialiști cu studii superioare pentru sistemul național de sănătate.

În vederea asigurării unui mediu favorabil în campusul universitar, ne propunem să dezvoltăm infrastructura și să îmbunătățim continuu condițiile de studii și trai pentru studenți și rezidenți prin:

- ✓ construcția noilor cămine și renovarea celor existente: construirea unor cămine multietajate cu apartamente tip „studio”, parcare subterană/supraetajată și spații de agrement în Campusul studentesc;
- ✓ modernizarea infrastructurii Campusului studentesc: amenajarea scuarilor, spațiilor verzi și gazoanelor într-un ansamblu peisajistic modern și prietenos tinerilor;
- ✓ implementarea sistemului de monitorizare și pază: dezvoltarea unui sistem integrat și centralizat de monitorizare video cu recunoaștere facială, sisteme de semnalizare și anti-incendiere centralizate, și sisteme de reacționare la scurgeri de gaze și apă;

- ✓ eficiență energetică: dezvoltarea și implementarea sistemelor de eficiență energetică în campusul universitar, prin amplasarea panourilor solare și altor forme de energie regenerabilă;
- ✓ asigurarea cu unități de transport specializat pentru îngrijirea și menținerea spațiilor verzi din campusul universitar;
- ✓ asigurarea Campusului studentesc cu două surse gratuite de apă potabilă;
- ✓ construcția unui hub de dezvoltare personală în Căminul nr. 11.

O componentă importantă a activității manageriale este susținerea și promovarea autoguvernării studentești în cadrul Universității, pentru care ne propunem îndeplinirea următoarelor sarcini:

- ✓ participarea studenților în procesele decizionale ale Universității și reprezentarea în organizațiile studentești europene și internaționale;
- ✓ stimularea motivației pentru învățare prin transformarea studentului în participant activ al procesului educațional;
- ✓ dezvoltarea unui sistem de orientare profesională pentru studenți;
- ✓ promovarea și susținerea schimburilor de experiență și a mobilităților academice ale beneficiarilor de la toate nivelele de instruire, prin intermediul organizațiilor internaționale și europene;
- ✓ susținerea cercetării prin antrenarea studenților și rezidenților în activități de cercetare pe tot traseul educațional;
- ✓ crearea cercurilor de dezbateri publice cu participarea beneficiarilor de studii și a cadrelor didactice sau administrative pentru identificarea problemelor și soluțiilor;
- ✓ promovarea voluntariatului în rândul studenților și participarea lor în campanii de promovare a modului sănătos de viață și profilaxie a diferitor patologii;
- ✓ încurajarea participării beneficiarilor de studii în proiecte naționale și internaționale și în parteneriat cu asociații studentești internaționale;
- ✓ continuarea implementării practicilor internaționale de guvernare și gestionare a căminelor studentești de către asociațiile studentești;
- ✓ promovarea sportului prin diversificarea cercurilor sportive gratuite și sporirea participării studenților la activități sportive;
- ✓ implementarea bunelor practici naționale și internaționale pentru valorificarea timpului liber al studenților în scopul dezvoltării profesionale și personale;
- ✓ asigurarea studenților cu servicii de alimentare calitative prin construcția unui bloc alimentar modern;
- ✓ colectarea feedbackului de la studenți și asigurarea flexibilității prin ajustarea *Programului de activitate 2024-2029* în funcție de nevoile și sugestiile acestora.

5.6. Resursele umane

Unul dintre factorii decizionali al sistemului de management universitar este cel al *resurselor umane*, cu un nivel profesional competitiv și compatibil cu cel la nivel internațional. Consider că, investiția în capitalul uman este o componentă esențială și determinantă a dezvoltării durabile, deoarece aceste resurse asigură *calitatea și inovarea* în toate domeniile de activitate universitară, astfel transformând-o într-o universitate modernă și europeană.

În acest context, scopul managementului eficient al resurselor umane prevede asigurarea Universității cu personal calificat, profesionist, competitiv, cu abilități de comunicare lingvistică în corespundere cu cerințele instituționale, standardele educaționale naționale și internaționale și a sistemului de sănătate.

În conformitate cu Planul de dezvoltare strategică a USMF „Nicolae Testemițanu” în perioada 2021-2030, ne propunem atingerea obiectivelor prioritare de formare și perfecționare a resurselor umane pe termen lung, stabilind următoarele activități:



◆ principii generale:

- ✓ asigurarea respectului față de persoană, indiferent de statutul său;
- ✓ crearea și dezvoltarea unui climat favorabil, confortabil și lucrativ, lipsit de factorii de stres social în cadrul comunității academice;
- ✓ asigurarea respectării *Codului moral al Universității*, eticii profesionale și deontologiei medicale în relațiile profesor – student – pacient;
- ✓ asigurarea integrității instituționale și profesionale a angajaților USMF „Nicolae Testemițanu” la toate nivelele, inclusiv prin implementarea standardului internațional ISO 37001 – *Sistem de management anti-mita* în vederea implementării culturii integrității și transparente;
- ✓ dezvoltarea spiritului academic și de colegialitate la toate nivelele universitare atât la nivelul comunității cadrelor didactice și științifice, cât și al personalului administrativ și de suport;
- ✓ perfecționarea continuă a modului „Resurse umane” în cadrul SIMU și asigurarea securității și protecției datelor cu caracter personal, conform prevederilor legislației în vigoare;
- ✓ creșterea gradului de acoperire cu titulari a normelor vacante prin angajarea asistenților universitari și promovarea unui management eficient al resurselor umane la nivelul fiecărei subdiviziuni didactice;
- ✓ recunoașterea și valorificarea aportului profesorilor cu experiență și a tuturor celor care își dedică viața și activitatea profesională pentru prosperarea Universității;
- ✓ consolidarea subdiviziunilor universitare responsabile de recrutarea și documentarea cetățenilor străini;

◆ recrutarea personalului:

- ✓ realizarea activităților de planificare a resurselor umane în conformitate cu necesitățile actuale și de perspectivă ale Universității;
- ✓ stabilirea anuală a posturilor (funcțiilor) în cadrul subdiviziunilor didactice reieșind din necesitățile și resursele disponibile;
- ✓ selectarea pe principii de transparență a cadrelor didactice tinere din rândul doctoranzilor și medicilor rezidenți pentru desfășurarea activității didactice, și susținerea acestora pe tot parcursul carierei profesionale;
- ✓ continuarea politicii de recrutare și susținere a cadrelor didactice tinere, pentru domeniile de studii de importanță strategică instituțională, prin crearea unui sistem de atragere a studenților și absolvenților cu aptitudini pentru cercetarea științifică;
- ✓ identificarea profesorilor din străinătate cu experiență în cercetare, inclusiv din diasporă, și atragerea lor pentru ținerea unor cursuri, în special în domeniile prioritare de cercetare stabilite;
- ✓ atragerea cercetătorilor de peste hotare în proiecte de cercetare științifică și depunerea proiectelor de cercetare în parteneriat cu instituții/cercetători din străinătate;
- ✓ promovarea politicii de întinerire a personalului științific și științifico-didactic;
- ✓ asigurarea respectării condițiilor exclusiv în bază de concurs la angajarea personalului didactic, științifico-didactic și administrativ;
- ✓ consilierea tinerilor angajați, facilitând integrarea în comunitatea universitară și diminuarea stresului la locul de muncă;

◆ perfecționarea personalului:

- ✓ asigurarea condițiilor pentru perfecționarea continuă în domeniul metodic-didactic în universități similare peste hotare;
- ✓ instruirea continuă a cadrelor didactice privind implementarea noilor forme și metode de învățare-predare-evaluare și aplicarea tehnologiilor informaționale în procesele educaționale la toate nivelele de instruire;

- ✓ sporirea mobilităților de personal atât outgoing, cât și incoming, cu accent pe mobilități de predare;
- ✓ formarea resurselor umane în cadrul Școlii de Management în Sănătate Publică în domeniul managementului și politicilor de sănătate;
- ✓ crearea condițiilor pentru dezvoltarea personală a fiecărui angajat, prin asigurarea respectării echității și transparenței pentru promovare profesională și manifestare individuală;
- ◆ **motivarea personalului:**
 - ✓ identificarea posibilităților de creștere generală a veniturilor întregului personal în paralel cu implementarea unei grile de salarizare diferențiată, în funcție de performanța activității desfășurate;
 - ✓ aplicarea principiilor de apreciere a performanțelor profesionale și utilizarea acestora în procesul de promovare a cadrelor didactice;
 - ✓ elaborarea criteriilor de normare și motivare financiară pentru promovarea cadrelor didactice care întrunesc condițiile de performanță corespunzătoare;
 - ✓ stimularea și recunoașterea excelenței didactice și științifice prin acordarea suportului pentru participarea la manifestări științifice, mobilități academice la nivel național și internațional etc.;
 - ✓ aprecierea sistematică și periodică a competențelor profesionale și abilităților practice prin evaluare individuală și colectivă, inclusiv prin autoevaluare, în baza fișelor de evaluare cu aplicarea indicatorilor de performanță și stabilirea gradului de satisfacție a personalului didactic și auxiliar;
 - ✓ promovarea cadrelor didactice și științifico-didactice pe criterii clare de competență, pe evaluarea riguroasă a calității activității acestora;
 - ✓ asigurarea procesului de formare a resurselor umane competente pentru activitățile de cercetare în laboratoare științifice din străinătate;
 - ✓ diversificarea formelor de recompensă pentru cercetători/personal didactic cu rezultate remarcabile înregistrate pe fiecare domeniu de activitate;
 - ✓ formarea și dezvoltarea resurselor umane antrenate în realizarea proiectelor de cercetare la nivel național și internațional;
 - ✓ oferirea suportului pentru participarea angajaților la cursuri privind dezvoltarea competențelor relevante pentru performanța individuală și instituțională;
 - ✓ sprijinirea publicării rezultatelor valoroase ale cercetării realizate în Universitate, recunoașterea și aprecierea excelenței în cercetarea științifică;
 - ✓ organizarea și realizarea activităților de formare în metodologia cercetării științifice;
 - ✓ accesarea de fonduri prin crearea și depunerea de proiecte cu finanțare europeană destinate formării resurselor umane;
 - ✓ continuarea sprijinirii cadrelor didactice în vederea perfecționării competențelor lingvistice;
 - ✓ aplicarea principiului „toleranța zero” la tentative și acte de corupție în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”.

5.7. Managementul resurselor financiare

Pornind de la faptul că bugetul de stat alocat Universității, inclusiv finanțarea investițiilor pentru proiecte de dezvoltare a infrastructurii, este insuficient pentru necesitățile acesteia, managementul economico-financiar trebuie să se concentreze pe asigurarea sustenabilității financiare a Universității în toate componentele funcționării sale, pe termen mediu și lung. În așa fel, sursele alternative de finanțare și posibilitățile logistice ale Universității sunt prioritare pentru dezvoltarea instituțională. Activitățile trasate mai jos vor asigura și spori situația financiară a instituției:



- ✓ gestionarea eficientă și asigurarea autonomiei financiare în contextul prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 983/2012 „Cu privire la modul de funcționare a instituțiilor de învățământ superior de stat în condiții de autonomie financiară”;
- ✓ diversificarea spectrului de servicii clinice, consultanță, expertiză cu plată etc. acordate de Universitate;
- ✓ crearea parteneriatelor strategice public-private cu mediul economic, financiar și social, care vizează, prioritar, dezvoltarea unor centre de cercetare, de producție, transfer tehnologic etc. a rezultatelor științifice obținute;
- ✓ oferirea suportului în dezvoltarea și implementarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă existente, precum și elaborarea de noi proiecte, inclusiv prin cofinanțarea acestora;
- ✓ optimizarea costurilor și taxelor procesului educațional la toate nivelele de instruire, prin raționalizarea și eficiențizarea costurilor de funcționare a Universității, și atragerea finanțatorilor în susținerea programelor de studii și de cercetare;
- ✓ direcționarea ponderii majore a mijloacelor financiare, preponderent extrabugetare, pentru dezvoltarea și crearea condițiilor adecvate de activitate în subdiviziunile didactice și de cercetare;
- ✓ susținerea financiară și logistică pentru dezvoltarea și acreditarea laboratoarelor și centrelor de cercetare ale Universității pentru oferirea serviciilor de consultanță, expertiză și control, inclusiv al calității medicamentelor sau a altor tipuri de servicii competitive, recunoscute la nivel național și internațional;
- ✓ dezvoltarea activităților de cercetare și inovare în contextul unor surse alternative de venit financiar, inclusiv prin proiecte de cercetare, cu finanțare internă și/sau externă, activitate curativ-diagnostică și preventivă contra plată, precum și din contracte cu agenți economici publici și privați, granturi, donații și sponsorizări;
- ✓ darea în locațiune a spațiilor disponibile ale USMF „Nicolae Testemițanu”, prioritar instituțiilor și întreprinderilor cu care Universitatea colaborează sau urmează să conlucreze în domeniile de cercetare, proiectare, consultanță, servicii etc., astfel încât, în afara veniturilor obținute din chirie, să poată deveni și partener;
- ✓ dezvoltarea și oferirea serviciilor de consultanță extracurriculară pentru practicienii din domeniile sistemului ocrotirii sănătății;
- ✓ asigurarea implementării prevederilor Legii salarizării nr. 847/2002 și Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270/2018 cu gestionarea eficientă și obiectivă a fondurilor necesare pentru salarizarea categoriilor de personal ale Universității;
- ✓ actualizarea metodologiei de salarizare și motivare instituțională a personalului universitar cu aplicarea diferențiată a mecanismelor de retribuire a muncii în concordanță cu rezultatele și indicatorii de performanță în activitate;
- ✓ asigurarea managementului eficient și planificat, corect și transparent a mijloacelor financiare și a patrimoniului, inclusiv a celor obținute din diverse surse extrabugetare și a cheltuielilor destinate întreținerii spațiilor de instruire și cercetare științifică;
- ✓ participarea comunității universitare în procesul de sporire și multiplicare a veniturilor de rând cu economisirea cheltuielilor pentru costul produselor și serviciilor.

5.8. Informatizarea

Actualmente, mediul academic este direct condiționat de aplicarea tehnologiilor informaționale și comunicaționale, utilizarea cărora generează o serie de procese noi, facilitează implementarea conceptelor și metodelor noi de instruire și evaluare, permit perceperea și analiza complexă din diverse perspective a fenomenelor, optimizând procesele necesare de acumulare a cunoștințelor și competențelor, modelând diverse situații în procesul de diagnosticare și tratament etc. În același timp, utilizarea tehnologiilor informaționale și de comunicare contribuie la organizarea eficientă a proceselor instituționale interne, facilitând prelucrarea și analiza operativă a informației specializate, stabilirea rapidă și oportună a legăturilor cu mediul intern și extern, actualizarea schimbului de informație.

Drept obiectiv general al acestei direcții este dezvoltarea continuă a infrastructurii universitare TIC, orientată spre susținerea calității, performanței și excelenței în activitatea didactică și de cercetare, iar pentru realizarea acestuia este necesar să acționăm pentru:

- ✓ asigurarea securității informaționale și gestionarea eficientă a sistemelor informatice și comunicaționale ale Universității;
- ✓ asigurarea protecției datelor cu caracter personal din toate fluxurile de informații;
- ✓ modernizarea site-ului www.usmf.md la cerințele contemporane pentru asigurarea transparenței decizionale, accesului la informație și sporirea vizibilității Universității;
- ✓ asigurarea accesului la Internet (la viteza de cel puțin 200 Mbps) a tuturor edificiilor universitare, inclusiv din Campusul studentesc;
- ✓ modernizarea centrului de prelucrare a datelor privind evidența beneficiarilor Universității;
- ✓ elaborarea și implementarea modulului „E-admitere rezidențiat”;
- ✓ elaborarea și implementarea modulelor „Cercetare”, „Educație medicală și farmaceutică continuă”, „Comunicare și fluxuri de documente. Gestiunea sarcinilor” în SIMU;
- ✓ achiziționarea și utilizarea diverselor softuri specializate și aplicative, în procesului educațional și activitatea de cercetare;
- ✓ dezvoltarea și implementarea telemedicinii în diverse domenii de activitate instituțională: educație, cercetare, coordonarea activităților, oferirea serviciilor de consultanță medicală, activitate clinică, monitorizarea pacienților, manifestări științifico-practice etc.;
- ✓ digitalizarea și virtualizarea procesului educațional pe domenii specifice de instruire (intervenții chirurgicale, inclusiv miniminvasive; consultarea pacienților, inclusiv celor izolați aflați în tratament specific etc.).

5.9. Comunicarea, promovarea și vizibilitatea instituțională

Un domeniu prioritar al Universității este comunicarea și promovarea imaginii instituționale atât la nivel național, cât și internațional. În acest sens ne propunem:

- ✓ elaborarea, aprobarea și implementarea *Strategiei de comunicare a Universității*;
- ✓ actualizarea, editarea, distribuirea și aplicarea *Manualului de identitate vizuală (MIV) a Universității*, instruirea angajaților și a beneficiarilor de studii privind utilizarea corectă a elementelor de identitate vizuală ale Universității;
- ✓ promovarea brandului USMF „Nicolae Testemițanu” prin: elaborarea și utilizarea șabloanelor pentru cărți de vizită, prezentări PowerPoint, invitații, bannere electronice pentru evenimente, bristoluri, background pentru desktop ș.a.; elaborarea și distribuirea materialelor informative și promoționale pentru diferite segmente de consumatori (potențiali candidați la studii, studenți, angajați, parteneri, delegații ș.a.);
- ✓ dezvoltarea structurii și a conținutului portalului informațional universitar (în colaborare cu toate subdiviziunile universitare) în limbile română, engleză și franceză;
- ✓ promovarea performanțelor în domeniul didactic, cercetare, clinic și social, înregistrate de membrii comunității universitare, prin intermediul evenimentelor și noutăților publicate pe site, ziarului universitar *Medicus* și altor canale mediatice;
- ✓ elaborarea și implementarea anuală a *Strategiei social media* prin gestionarea paginilor instituționale pe rețelele de socializare: Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter și canalul de YouTube;
- ✓ dezvoltarea apartenenței instituționale prin organizarea sesiunilor de informare și a trainingurilor pentru angajați și studenți;



- ✓ realizarea comunicării interne exclusiv prin intermediul conturilor de e-mail personalizate instituțional și SIMU; realizarea anuală a unei cercetări privind comunicarea instituțională în viziunea angajaților, în scopul recepționării feedbackului, identificării gradului lor de satisfacție privind comunicarea internă și externă, și colectarea propunerilor ce pot fi implementate în scopul îmbunătățirii acestui proces;
- ✓ desfășurarea activităților de relații publice și încurajarea studenților, angajaților și a comunității locale să participe la acțiunile și campaniile de relații publice desfășurate de Universitate și organizate în parteneriat cu alte instituții;
- ✓ încheierea contractelor de colaborare cu instituții mass-media cu scop de promovare (la TV, radio, presa scrisă și on-line etc.) și pentru sporirea imaginii Universității; aprobarea *Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea concursului Premiul USMF „Nicolae Testemițanu” pentru jurnaliști*, ce va motiva reprezentanții mass-media să mediatizeze cât mai multe evenimente din viața universitară;
- ✓ participarea la târguri de prezentare a ofertei educaționale și expoziții specializate de invenții și inovații (naționale și internaționale);
- ✓ organizarea campaniilor de relații publice și a acțiunilor dedicate zilelor sănătății, în conformitate cu datele Organizației Mondiale a Sănătății, desfășurate de subdiviziunile universitare împreună cu studenții, precum și cu participarea comunității locale;
- ✓ actualizarea Cărții de telefoane a USMF „Nicolae Testemițanu”, plasarea acesteia pe site-ul Universității și în SIMU;
- ✓ analiza evoluției Universității în clasamente naționale și internaționale, raportarea și promovarea informației, identificarea și valorificarea noilor oportunități de vizibilitate instituțională la nivel internațional;
- ✓ promovarea și eficientizarea comunicării științifice prin întocmirea și aplicarea *Ghidului privind elaborarea și prezentarea unei comunicări științifice*, crearea prezentărilor și tutorialelor privind platformele de cercetare, rețelele de socializare pentru cercetători, distribuirea și promovarea acestora;
- ✓ sporirea calității documentelor emise prin coordonarea cu subdiviziunile responsabile, aprobarea, distribuirea și aplicarea *Procedurii de sistem PS 7.5 Informații documentate*; elaborarea *Ghidului de scriere corectă*; actualizarea și/sau elaborarea formularelor tipizate pentru diverse acte și plasarea pe site-ul Universității ș.a.;
- ✓ dezvoltarea compartimentului *Documente* în SIMU și pe site, cu plasarea tuturor documentelor și a deciziilor organelor de conducere ale Universității;
- ✓ promovarea ofertei educaționale prin organizarea anuală a campaniei *Eu sunt promotorul USMF „Nicolae Testemițanu”*; organizarea *Zilei Ușilor Deschise*; realizarea unei campanii de promovare în publicații periodice și pe portaluri on-line, inclusiv pe social media (Facebook, Instagram); desfășurarea activităților de informare și orientare profesională în liceele din țară; realizarea și difuzarea la TV și radio a spoturilor video și audio privind oferta educațională a Universității; elaborarea și distribuirea materialelor promoționale potențialilor candidați la studii.

5.10. Asigurarea informațională

Unul dintre aspectele importante pentru realizarea domeniilor strategice instituționale este asigurarea informațională și documentară a proceselor de instruire, cercetare și inovare, activitate managerială și clinică ș.a., prin oferirea accesului la publicații didactice și științifice atât pe suport de hârtie, cât și în format electronic: biblioteci electronice, baze de date, programe virtuale și resurse axate pe medicina bazată pe dovezi. În acest context, ne propunem să realizăm următoarele activități:

- ✓ dezvoltarea și organizarea resurselor informaționale prin achiziționarea documentelor, abonamentelor la publicații periodice și cărți electronice;
- ✓ dezvoltarea sustenabilă a produselor informaționale proprii: catalogul electronic, Repozitoriul instituțional (cu plasarea obligatorie a tuturor articolelor științifice, materialelor metodicodidactice, publicațiile manifestărilor științifice, tezelor de doctorat, masterat etc.), biblioteca electronică didactică și altele;

- ✓ elaborarea materialelor didactice pentru studenți, rezidenți și cursanți de către cadrele didactice și științifico-didactice ale Universității, ce vor integra rezultatele cercetărilor științifice și inovațiile, inclusiv prin colaborarea cu partenerii de peste hotare;
- ✓ diversificarea colecției Bibliotecii Științifice Medicale cu publicații didactice și științifice noi, majorarea numărului de abonamente la reviste științifice naționale și internaționale, dezvoltarea bibliotecii electronice didactice, a Repozitoriului instituțional și altor produse informaționale (catalog electronic, e-bibliografii și altele), realizarea schimbului de publicații în colaborare cu biblioteci universitare din țară și străinătate, extinderea abonării la biblioteci digitale și baze de date de profil medical și farmaceutic, și facilitarea accesului pentru beneficiarii de studii, cadrele didactice și științifice, lucrătorii medico-sanitari și farmaceutici ș.a.;
- ✓ dezvoltarea patrimoniului universitar a lucrărilor autorilor – membri ai comunității universitare (depozit USMF obligatoriu – exemplar unic de carte);
- ✓ diversificarea serviciilor informaționale prestate de Biblioteca Științifică Medicală pentru diferite categorii de beneficiari;
- ✓ dezvoltarea culturii informației și științifice a utilizatorilor prin organizarea trainingurilor și cursurilor educaționale;
- ✓ amplificarea rolului Bibliotecii Științifice Medicale în implementarea Strategiei instituționale privind știința deschisă și a Politicii privind accesul deschis la informație;
- ✓ promovarea publicațiilor noi (achiziționate, donate) și a resurselor informaționale electronice de profil biomedical și farmaceutic la care biblioteca asigură acces;
- ✓ conservarea, cercetarea și promovarea colecțiilor de carte rară și veche.

5.11. Infrastructura universitară

În vederea realizării unui management eficient pe toate domeniile de activitate este imperativ extinderea și dezvoltarea continuă a infrastructurii Universității, în conformitate cu direcțiile prioritare, ce va permite asigurarea calitativă a tuturor proceselor universitare. Pentru următorii cinci ani ne propunem să elaborăm și să implementăm un nou domeniu, ce va fi inclus în Planul de dezvoltare strategică a USMF „Nicolae Testemițanu” în perioada 2021-2030: *Infrastructura universitară, ce are ca obiectiv general îmbunătățirea, modernizarea și consolidarea patrimoniului universitar. În acest scop ne propunem următoarele activități:*

◆ reconstrucția și reparația capitală a edificiilor universitare:

- ✓ reparația și replanificarea spațiilor destinate pentru laboratoare de cercetare și studii, cu dotarea corespunzătoare a acestora, în Blocul didactic nr. 2, et. 5, Facultatea de Farmacie, str. Mălina Mică, 66;
- ✓ reconstruirea sediului destinat Centrului de Cercetare în domeniul Sănătății și Biomedicinii (CCDSB) în locul Laboratorului central, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 165 (studiul de fezabilitate și schița de proiect pentru reconstrucție elaborată și aprobată);
- ✓ reparația și dotarea Blocului auditorial „Nicolae Eșanu”, str. Nicolae Testemițanu, 20;
- ✓ reconstrucția și renovarea căminelor nr. 3, 5/1, 11, 17;
- ✓ reparația interioară a Căminului nr. 7;
- ✓ reconstrucția fațadei și redarea aspectului autentic Blocului didactic central, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 165;
- ✓ renovarea și dotarea conform cerințelor actuale a aulei universitare (cu 250 de locuri) în Blocul didactic nr. 2, str. Mălina Mică, 66;
- ✓ proiectarea, reconstrucția și renovarea Blocului didactic nr. 6, str. Nicolae Testemițanu, 26/2, și replanificarea acestuia în cămin studentesc modern;



- ✓ proiectarea și reconstrucția blocului primit în gestiune de la IMSP Institutul Oncologic, destinat pentru Catedra de oncologie, baza clinică Morfopatologie clinică, Disciplina de hematologie, dotarea corespunzătoare în vederea asigurării condițiilor de instruire conformă a beneficiarilor la toate nivelele de studii;
- ✓ proiectarea și reconstrucția Blocului didactic nr. 3, replanificarea în Clinica Stomatologică nr. 3 cu dotarea corespunzătoare, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 194;
- ✓ reconstrucția fațadei Blocului didactic nr. 4, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 194;
- ✓ proiectarea, reconstrucția și dotarea Clinicii Stomatologice nr. 1, str. Toma Ciorbă, 142, cu supraetajare;
- ✓ extinderea Centrului Universitar de Simulare în Instruirea Medicală, str. 31 August 1989, 137 A, în clădirea apropiată (str. Serghei Lazo);
- ✓ schimbarea acoperișului edificiului unde este amplasat Centrul „Doina și Ion”, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 165;
- ✓ amenajarea Campusului studentesc, str. Nicolae Testemițanu, conform planului aprobat;
- ✓ dezvoltarea infrastructurii de alimentare a vehiculelor electrice adiacent edificiilor universitare;
- ✓ proiectarea și instalarea panourilor solare pe acoperișul Blocului didactic nr. 1 „Leonid Cobâleanschi” (suprafața de 9694,6 m²), str. Nicolae Testemițanu, 27;
- ✓ proiectarea și instalarea panourilor solare pe Complexul Sociocultural Universitar (suprafața de 4888 m²), str. Nicolae Testemițanu, 25;

◆ **construcția noilor edificii universitare:**

- ✓ elaborarea proiectului și construirea unui nou edificiu cu asimilarea spațiilor adiacente (depozitele nefolosite), în locul vechiului Complex Universitar Sportiv din str. Mălina Mică, 66/1, ce va include: parcare – la etajele subterane, sala sportivă – la primul etaj și cămin studentesc – la etajele superioare;
- ✓ elaborarea proiectului și construirea unui nou edificiu de tip „bloc de studii”, cu dotarea sălilor de curs cu tehnologii informaționale de ultimă generație, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 165 (în locul cantinei), ce va include: la primul etaj – cantină modernă, cu acces inclusiv din stradă, la celelalte etaje – aule, iar la ultimul etaj – Arhiva Universității. Blocul didactic central (aripa dreaptă), noul edificiu construit și CCDSB vor fi interconectate printr-un coridor acoperit;
- ✓ dezvoltarea unui complex de edificii compus din blocuri de studii, cămine studentești, complex sportiv cu centru de reabilitare, în care vor fi amplasate bazine de înot acoperite, inclusiv unul cu scop de reabilitare, grădiniță, parcare subterană, destinate îmbunătățirii condițiilor de studii și trai ale beneficiarilor și angajaților Universității, pe terenul amplasat pe str. Nicolae Testemițanu, 18/13, construcție nefinalizată, cu numărul cadastral 0100213.319, transmis Universității în gestiune. În incinta acestui edificiu vor amplasate următoarele subdiviziuni universitare: Departamentul Medicină Preventivă cu 3 discipline (igienă, epidemiologie, microbiologie și imunologie), Centrul de Medicină Tradițională Chineză, Catedra de medicină alternativă și complementară, Catedra de biologie moleculară și genetică umană.

Stimați colegi,

Dragi studenți,

Parcursul nostru comun de dezvoltare a Universității, în perioadă 2019-2024, nu a fost unul ușor pentru noi toți, întreaga societate și omenire. În calitate de rector ales, împreună cu Dvs. l-am zidit și construit continuu, iar acest fapt ne-a consolidat, ne-a determinat să găsim forțe nu doar pentru a rezista, dar și pentru a reuși, a ne dezvolta, a avansa, a iniția noi proiecte, a alinia instituția la noi standarde, a inspira încredere oamenilor și a reconfirma că suntem o forță unică și solidară, aptă să facă față provocărilor și să confrunte greutățile, și cel mai important – să menținem Alma Mater ca entitate de învățământ superior medical și farmaceutic, și să promovăm sănătatea ca drept fundamental al omului și o prioritate națională. În acest context, Vă exprim aprecierea și recunoștința pentru activitatea și devotamentul Dumneavoastră, și pentru faptul că ați contribuit și ați participat activ, zi de zi, cot la cot, la realizarea Programului de activitate 2019-2024 și a Planului de dezvoltare strategică a USMF „Nicolae Testemițanu” în ultimii 5 ani.

Maturitatea *didactică, științifică, clinică și managerială* a subsemnatului, constituie un suport important și relevant pentru postul de rector, fapt ce mă onorează și mă obligă, în același timp, să contribui la prosperarea Almei Mater. Astfel, prin eforturi comune și conjugate, vom munci pentru a spori calitatea studiilor, cercetării și inovării, serviciilor clinice, condițiilor sociale; a consolida resursele umane și infrastructura universitară, inclusiv pe domeniile informatizare și asigurare informațională; a eficientiza managementul financiar; a fortifica cooperarea internațională; a realiza comunicarea instituțională; a promova imaginea și a crește vizibilitatea Universității la nivel național și internațional.

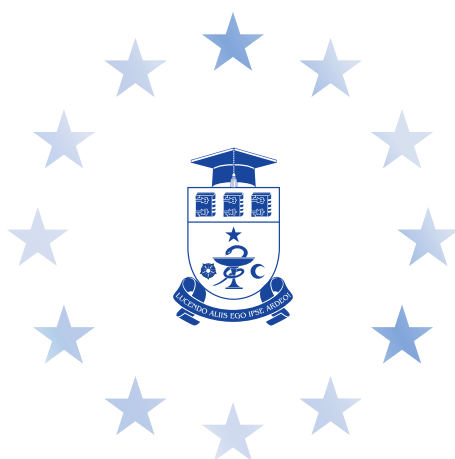
Îndeplinirea prezentului program de activitate va permite să realizăm un salt principal nou în domeniul managementului academic, să transformăm Alma Mater într-o universitate europeană, prin calitate și inovare, să asigurăm bunăstarea sănătății întregii națiuni prin prestarea serviciilor medicale, stomatologice și farmaceutice la cele mai înalte standarde.

Prin votul Dvs. de încredere, în calitate de rector al USMF „Nicolae Testemițanu” pentru un nou mandat, îmi asum să formez și să consolidez echipa managerială, care va activa eficient și transparent pentru întreaga comunitate universitară, în scopul realizării misiunii, promovării viziunii și valorilor Universității în contextul aderării Republicii Moldova la UE și globalizării; să conlucrez constructiv cu structurile ministeriale naționale din domeniul educației și sănătății și cu organisme internaționale, toate acestea garantând dezvoltarea unui mediu academic durabil, bazat pe încredere, responsabilitate, echitate și lucru în echipă...

Vă asigur că voi valorifica necontenit tradițiile universitare și voi contribui la sporirea continuă a *calității* prin implementarea *inovațiilor* în toate activitățile instituționale, prin aplicarea unui management eficient bazat pe *onestitate, transparență și responsabilitate*, pentru a racorda instituția la standardele educaționale *europene*, având drept suport colaborarea deschisă și colegială cu toate organele de conducere și subdiviziunile USMF „Nicolae Testemițanu”, asociațiile studențești și organizațiile profesionale din domeniu.

Cu înaltă considerație,

 Emil CEBAN,
doctor habilitat în științe medicale,
profesor universitar, m.c. al AȘM



***UNIVERSITATE EUROPEANĂ
PRIN CALITATE ȘI INOVARE***

